

江苏联合职业技术学院淮安技师分院
五年制高等职业教育质量年度报告
(2023 年度)



2023年12月

目 录

前言	1
1.基本情况	2
1.1 学校概况.....	2
1.2 专业情况.....	3
1.3 学生情况.....	3
1.4 教师队伍.....	4
1.5 社会服务.....	7
2 人才培养.....	10
2.1 立德树人.....	10
2.2 技能成长	15
2.3 多样成才	19
2.4 职业发展	21
3.服务贡献.....	23
3.1 服务产业.....	23
3.2 服务就业.....	25
3.3 服务民生.....	29
3.4 服务美丽中国.....	31
4.文化传承.....	33
4.1 传承工匠精神.....	33
4.2 传承红色基因.....	35
4.3 传承中华优秀传统文化.....	37

4.4 传承雷锋精神	38
5.国际合作	42
5.1 留学江苏	42
5.2 合作办学	42
5.3 交流互鉴	42
6.产教融合	43
6.1 机制共筑	43
6.2 资源共建	43
6.3 人才共育	45
6.4 双师共培	47
7.发展保障	49
7.1 党建引领	49
7.2 政策落实	52
7.3 办学条件	54
7.4 学校治理	55
7.1 经费投入	57
8.挑战与展望	59
8.1 面临挑战	59
8.2 未来展望	60

图表索引

图 1-1 学校各部门领导召开新教师座谈会·····	5
图 1-2 二级学院骨干教师和新教师结对·····	6
图 1-3 高恒星副校长为新教师培训技工院校工学一体化人才培养···	6
图 1-4 校党委书记杨恒忠在开班仪式上发言·····	8
图 1-5 2023 年创业培训师资培训班开班仪式现场·····	8
图 1-6 校长朱延华参加宣讲·····	9
图 2-1 院长朱延华到结对班级宣讲党的二十大精神·····	11
图 2-2 学生认真听讲现场照片·····	12
图 2-3 “美文荐读”比赛暨首届读书月表彰颁奖仪式开幕·····	13
图 2-4 “美文荐读”比赛选手活动·····	14
图 2-5 “美文荐读”比赛一等奖选手颁奖·····	14
图 2-6 电子项目项目比赛·····	15
图 2-7 艺术表演项目比赛·····	15
图 2-8 移动机器人赛项选手备赛·····	18
图 2-9 数控铣赛项选手备赛·····	19
图 2-10 师生一起包饺子·····	20
图 2-11 同学们的包饺子成果·····	20
图 2-12 杨恒忠书记带队走访企业·····	21
图 2-13 杨恒忠书记、史爱明副书记走访企·····	22
图 3-1 数控技术专业校企合作座谈会·····	24
图 3-2 校长朱延华领取优胜单位奖·····	27
图 3-4 2023 届高职毕业生实习就业动员会·····	27

图 3-5 高职毕业生在和企业招聘人员亲切交流·····	29
图 3-6 涟水县 2023 年春季退役军人适应性培训开班典礼·····	30
图 3-7 驻淮部队中式烹饪签订理论考试·····	31
图 3-8 驻淮部队中式烹调师职业技能等级认定现场·····	31
图 4-1 淮安技师分院“江苏工匠”张卫东·····	33
图 4-2 房讯同志作《劳模工匠进校园——匠心铸梦》主题讲座·····	34
图 4-3 学生认真听讲《劳模工匠进校园——匠心铸梦》讲座·····	35
图 4-4 新团员进行入团宣誓·····	36
图 4-5 交通工程学院团支书田晓为新团员佩戴团徽·····	36
图 4-6 《淮安全膳席》图书·····	37
图 4-7 《淮安全膳席》菜品·····	38
图 4-8 绿色环保创意作品展·····	39
图 4-9 青春志愿行倡议签名活动·····	40
图 4-10 雷锋活动月汽车维修专业学生为老师清洁车辆·····	40
图 4-11 环境工程学院青春志愿行学雷锋活动·····	41
图 4-12 “纸盒饮料瓶换绿植 绿色环保我先行”活动·····	41
图 5-1 中德诺浩合作 KTS 上课平台·····	42
图 6-1 校企合作协议书（部分）·····	44
图 6-2 学校专业教师参加上海三菱电梯有限公司研修班·····	45
图 6-3 楚万宗申报江苏联合职业技术学院产业教授·····	46
图 6-4 汽车检测与维修技术专业建设研讨·····	46
图 6-5 吴滢老师为企业专家做技术说明·····	47
图 6-6 江苏省盐行业首届职工技能大赛实操考试现场·····	48

图 7-1 “院党委理论学习中心组（扩大）专题学习传达党的二十大和二十届一中全会精神·····	49
图 7-2 学院举行学习贯彻党的二十大精神宣讲会·····	50
图 7-3 淮安技师分院干部培训班开班典礼·····	51
图 7-4 学院党员干部在周总理铜像重温入党誓词·····	52
图 7-5 校企合作签约揭牌仪式·····	53
图 7-6 丁凤珍（左）和刘炳双（右）代表双方进行校企合作签约···	54
图 7-7 第四次党员大会开幕式现场·····	56
表 1-1 淮安技师分院专业设置情况表·····	3
表 1-2 近两年招生情况·····	4
表 1-3 近两年学生就业情况 ·····	4
表 1-4 近两年教师情况统计表 ·····	4
表 1-5 社会培训人数统计表·····	7
表 1-6 近两年社会培训人数统计表·····	7
表 2-1 学校技能大赛获奖情况（部分） ·····	15
表 2-2 近两年淮安技师分院学生技能大赛获奖情况·····	21
表 3-1 2022 年毕业生就业工作量化督导 A 等次名单·····	26
表 7-1 淮安技师分院基础数据·····	55
表 7-2 学校教学基本条件情况表·····	55
表 7-3 财政拨款事业收入·····	57
表 7-4 教学建设经费·····	58
表 7-5 专项经费支出·····	58
表 7-6 学校经费支出 ·····	58

案例目录

案例 1-1【淮安技师分院引进高学历教师，提升师资队伍】	5
案例 1-2【淮安技师分院充实创业培训师资力量 提升创业培训师资水平】	7
案例 1-3【淮安技师分院找准培训发力点 开创培训新局面】	9
案例 2-1【淮安技师分院结对共奋进 携手同前行】	10
案例 2-2【淮安技师分院助推全民阅读、打造书香校园】	13
案例 2-3【淮安技师分院通过举办技能节活动以赛促成长】	16
案例 2-4【淮安技师分院通过辛勤备赛提升学生技能成长】	18
案例 2-5【学院举办“传承民俗文化，用爱包起你我”包饺子活动】	19
案例 2-6【学院带队到市工业园区企业走访调研企业促发展】	22
案例 3-1【校企座谈促发展，助力毕业生高质量就业】	24
案例 3-2【学校服务地方高质量跨越发展，荣获淮安市优胜单位和优秀等次院校】	27
案例 3-4【淮安技师分院举行毕业生实习就业双选会促进双向奔赴】	28
案例 3-5【培训技能，助力退役士兵退伍不褪色 “战场”转“职场”】	30
案例 3-6【淮安技师分院开办驻淮部队中式烹饪培训，提高部队炊事保障能力】	30
案例 4-1【淮安技师分院举办劳模工匠进校园讲座，培养学生工匠精神】	32
案例 4-2【淮安技师分院开展主题团日活动，激励大家不忘初心、砥砺前行】	35
案例 4-3【淮安技师分院开展学雷锋主题月活动，弘扬雷锋精神】	39
案例 4-4【环境工程学院开展“纸盒饮料瓶换绿植 绿色环保我先行”】	40
案例 6-1【淮安技师分院通过校企共建打造淮安首家电梯实训室】	44
案例 6-2【淮安技师分院汽车维修专业和企业深度合作】	46

案例 6-3【企业助力淮安技师分院化工专业能力提升】	47
案例 6-4【淮安技师分院服务企业能力不断提升】	48
案例 7-1【学习贯彻党的二十大精神省委宣讲团宣讲报告会】	50
案例 7-2【淮安技师分院举办 2023 年干部培训班，提升理论水平】	50
案例 7-3【我校与淮安市古文楼餐饮有限公司举行校企合作签约揭牌仪式】	53
案例 7-4【学校召开中国共产党江苏省淮安技师学院党员大会】	56

前 言

五年制高职教育质量年报是高等职业教育办学质量的年度全方位总结,是践行高职教育高质量发展要求、展示和宣传高职教育形象、办学单位接受社会监督的重要制度载体。根据江苏联合职业技术学院《关于做好 2023 年度学院五年制高等职业教育质量年度报告编制、发布和报送工作的通知》(苏联院研〔2023〕8 号)文件要求,以 2022 年 9 月 1 日-2023 年 8 月 31 日期间有关平台数据为依据,结合各部门具体工作,编写了《江苏联合职业技术学院淮安技师分院五年制高等职业教育质量 2023 年度报告》。

年报围绕淮安技师分院基本情况、人才培养、服务贡献、文化传承、国际合作、产教融合、发展保障、挑战与展望等方面编写。一是重点展示淮安技师分院一年来强化德育工作,落实“三全育人”、“五育并举”教育思想,践行立德树人,德育为先的高质量发展要求;二是以地方产业发展需求为导向,积极开展校企合作和社会服务工作,扩大五年高职教育在地区经济社会建设中的贡献度和影响力;三是利用分院技工教育资源优势,强化技能教学,积极推进工学一体化教学模式改革,服务学生发展、服务技能型社会建设需要;四是积极开展企业新型学徒制培训、退役士兵培训、职工职业技能提升培训等社会培训工作,促进就业、创业,履行服务学习型社会建设职责;五是严格规范教学秩序,做到所有课程按照学期授课计划“开齐开足”。年报多维度全方位的展示了淮安技师分院五年制高职教育特色、创新举措和教育成果。

1.基本情况

1.1 学校概况

江苏联合职业技术学院淮安技师分院坐落在伟人故里、运河之都、美食之都、文化名城——江苏省淮安市，学校位于北京北路 77 号，是一所全日制公办技工院校，是省政府和省教育厅批准举办的五年制高职院校、江苏省重点技师学院。学校占地 200 亩，建筑面积 11 万平方米，有省级以上高技能人才培养公共实训基地 15 个和专业实训室 70 多个，教学仪器设备总值 5000 多万元。现设置 7 个二级学院：电气工程学院、智能制造学院、环境工程学院（淮扬菜学院）、交通工程学院、信息工程学院、商贸服务学院、基础部（马克思主义学院），内设 17 个职能处室。另设有二类驾驶培训中心（蓝盾驾驶培训有限责任公司），拥有技师、高技、高职、中技等办学层次。开设各层次 30 多个专业。以“崇德尚技，敬业笃行”为校训，以“为中华之崛起而读书”为校风，围绕“环境优美、师资优良、设备先进、管理一流、质量领先”、以建设特色鲜明的高水平技师学院为奋斗目标，坚持“以就业为导向，以能力为本位，以学生为中心，以创新求发展”的办学理念，努力培养“德技并重、一专多能”的复合型高技能人才。围绕服务地方经济建设，强化校企合作，走产学研相结合的发展道路，“立足淮安、面向江苏、辐射全国”，重点面向现代服务业、现代制造业、盐化工和新兴产业，多层次、全方位提供优秀应用型人才服务。学校被认定为国家级高技能人才培养基地、江苏省高技能人才培养示范基地、省市共建公共实训鉴定基地、职业技能等级认定第三方评价机构、淮安市唯一公办安全生产培训机构，先后荣获江苏省教学管理示范学校、江苏省招生就业培训先进单位、江苏省退役士兵培训先进单位、江苏省德育先进学校、江苏省文明校园、淮安市先进基层党组织、淮安市文明校园、淮安市平安校园、淮安市最美校园等多项荣誉称号。

1.2 专业情况

紧紧围绕淮安“7+3”产业布局，围绕智能装备及新能源、新能源汽车及零部件、化工新材料、PCB 电子元器件、绿色食品等优势产业集群，统筹推进国家、省、校三级公共实训基地建设。充分发挥五个二级学院自身专业优势，推动建设特色鲜明的产教融合型、产训结合型公共实训基地。淮安技师分院推进实施行动导向、理实一体的教学模式，探索项目化教学，开发活页式、工作手册式校本教材的开发，积极探索分层次教学、案例教学、以问题为中心的教学、讨论教学等教学方法，大力开展课程教学改革探索与实践，及时将新技术、新工艺、新规范纳入课程标准和教学内容，做到课程内容年年有小变，三年有大变。规范编写、严格执行教案，做好课程总体设计，按程序选用教材，引入课程思政育人功能，合理开发、更新、运用各类教学资源。

表 1-1 淮安技师分院专业设置情况表

2022 年	机电设备技术	应用电子技术	应用化工技术	汽车检测与维修技术	数控技术
2023 年	机电设备技术	应用电子技术	应用化工技术	汽车检测与维修技术	数控技术
新申报	新能源汽车检测与维修技术	工业设计	精细化工技术		

学校建有网络中心机房，校园网主干网络提供 600M 带宽，共两路光纤电信接入，部署两台核心交换机采用双链路聚合互联，实现双机热备，光纤下联至各楼宇接入交换机，实现校内互联。另外，实现了校内办公区域、教学区域、学生宿舍无线全覆盖。校园网运行流畅，基本满足师生用网需求。

1.3 学生情况

2023 年，淮安技师分院招录五年制高职层次学生 232 人，现有五年制高职在校生 1122 人。2023 年学院高职应届毕业生 176 人，截止 2023 年 9 月 1 日就业（含升学）175 人，就业率达 99.43%，其中本省就业率 88.64%，相较 2022 年同期增长 1.21%。

表 1-2 近两年招生情况

年份	计划数	实际招生数	报到数	报到率(%)	录取最低分	江苏省控线
2022	300	270	257	95.19	429	中考总分55%以上
2023	300	232	232	100	429	中考总分55%以上

表 1-3 近两年学生就业情况

学年	主要实习单位顶岗实习人数	应届毕业生			上届毕业生		
		毕业人数	就业人数	9月1日就业率%	毕业人数	就业人数	12月31日就业率%
2022-2023	176	176	175	99.43%	183	180	98.36%

1.4 教师队伍

淮安技师分院注重教师梯队建设和专业技能提升，制定了师资队伍发展规划，拥有一支结构合理、素质优良、专兼职结合的教师队伍，现有专任教师 235 人，兼职教师 2 人，生师比 8.97:1。专任教师中获得研究生学历或硕士及以上学位的教师比例为 31%。专任教师中具有副高级及以上专业技术职务的比例 28%，专业专任教师中“双师型”教师占比 66%，比上一年增长 2.60%。

表 1-4 近两年教师情况统计表

年度	总数	专任教师数	从事五年制高职教学的专任教师数	公共基础课	专业课	硕士	副高及以上	双师	校外兼职教师
2022 年	295	235	125	63	172	63	72	109	2
2023 年	289	233	125	57	176	72	64	115	3



图 1-1 学校各部门领导召开新教师座谈会

案例 1-1 【淮安技师分院引进高学历教师，提升师资队伍】

学院坚持德才兼备、以德为先，引进、培养、选拔人才，通过有计划有步骤地实施人才引进计划，引进一批具有突出创新能力和发展潜力的高层次、高学历人才，带动学院教师队伍整体素质的提升，把各方面优秀人才集聚到学院建设和发展事业中来。根据学院发展需要和专业规划，完善引进高学历人才管理办法，加强各种形式的宣传，主动出击，通过公开招考等形式，选拔和凝聚一批优秀专业人才，充实一线教学队伍，为学院发展储备力量。2023年上半年，学院通过公开招聘方式引进研究生学历教师 11 人，教师学历层次有所提高。为了促进我校新入职教师尽快适应新的工作环境，熟悉学校教育教学要求，结合工作实际，人事处制定 2023 年新入职教师岗前培训方案，结合校内“青蓝结对”工程，发挥老教师传帮带，帮助年轻老师快速成长。



图 1-2 二级学院骨干教师和新教师结对



图 1-3 高恒星副校长为新教师培训技工教育及技工院校工学一体化人才培养模式

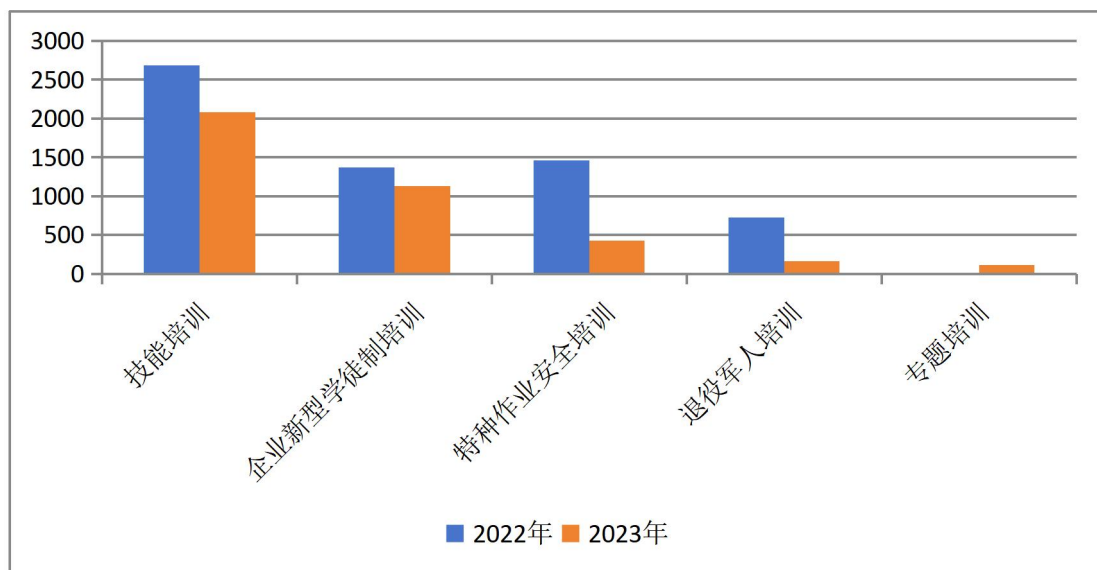
1.5 社会服务

2023 年淮安技师分院认真履行社会责任，紧紧围绕淮安“7+3”产业集群和“153”发展战略，充分发挥学院的专业优势、雄厚的师资力量、齐全的教学设备、丰富的培训经验，积极开展社会培训。全年共培训 3910 人，为淮安技能人才培养做出重要贡献！

表 1-5 社会培训人数统计表

培训项目 人数 年份	技能培训	企业新型学徒制培训	特种作业安全培训	退役军人培训	专题培训
2023	2080	1130	429	162	109
2022	2681	1368	1459	720	0

表 1-6 近两年社会培训人数统计表



持续做好职业技能等级认定工作。2023 年度，有 359 人次的高职学生获证职业技能等级证书。在做好学生技能认定的同时，大力服务社会，满足社会技能评价需求，为 8222 人次的社会人员开展职业技能等级认定服务，发证 6776 本。

案例 1-2 【淮安技师分院充实创业培训师资力量 提升创业培训师资水平】

为充实我校创业培训师资力量，提升创业培训师资水平，7 月 29 日，我校 2023 年创业培训师资培训班开班。校党委书记杨恒忠、市职业培训中心副主任

孙亥、校培训中心主任戚玉东、国家级创业培训师王岩和周淑敏出席开班仪式。

杨恒忠书记提出三点建议和要求：一要珍惜学习机会。各位参训老师要珍惜和把握好学习机会，争取圆满完成学习任务。二要提高学习效果。面对的学习内容和学习模式是前所未有的，希望各位老师克服困难，静心、专心、尽心学习，提高学习效果，为今后的创业课程授课打好基础。三要做好教学保障。希望大家学有所成效，顺利取得创业培训讲师资格，并积极主动承担创业培训授课任务及创业培训相关工作。



图 1-4 校党委书记杨恒忠在开班仪式上发言



图 1-5 2023 年创业培训师资培训班开班仪式现场

案例 1-3 【淮安技师分院找准培训发力点 开创培训新局面】

2023年3月8日下午，江苏省淮安技师学院邀请市职业培训中心副主任孙亥一行为全校各部门负责人，各二级学院党政负责人、分管培训的副院长以及教学科长宣讲培训相关政策。宣讲会由副校长高恒星主持，校长朱延华参会并讲话。

孙亥重点围绕就业技能培训（重点群体）补贴政策、创业培训（含大学生）补贴政策、企业职工培训政策三个方面进行宣讲。市职业培训中心培训管理科科长程阳、技能培训科科长华坤分别对具体业务环节和操作流程进行了详细介绍。

朱校长强调学校秉承学制教育和社会培训“双轮驱动”的教育理念，在保障学制教育秩序稳定、管理规范、质量可靠的前提下，要不断强化培训工作能力，以培养出更多的高技能人才，体现技师学院的办学特色、办学本位。



图 1-6 校长朱延华参加宣讲会

2 人才培养

2.1 立德树人

淮安技师分院深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记关于教育的重要论述，紧紧围绕“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这个根本问题，落实立德树人根本任务，通过制度化、载体化建设，创新培育独具特色的育人工作品牌，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，形成各类课程与思政课程同向同行、专业教育和思政教育有机融合的协同育人格局，实现价值塑造、知识传授和能力培养的有机统一，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义事业建设者和接班人。

案例 2-1 【淮安技师分院结对共奋进 携手同前行】

学院自 2019 年 3 月起研究通过了“领导结对班级”育人品牌工作，并一直坚持至今。2022 年 10 月 16 日，举世瞩目的中国共产党第二十次全国代表大会在北京人民大会堂隆重开幕。淮安技师分院党委第一时间向全体结对班级领导干部发出“党的二十大精神进课堂”的号召，推动党的二十大精神和重要理论成果“带着热气”进课堂。他们带领学生细读、深读报告，认真学习领会，让听党话、跟党走的信念成为淮技师学子的自觉追求，引导青年努力成为可堪大用能担重任的栋梁之才。



图 2-1 院长朱延华到结对班级宣讲党的二十大精神



图 2-2 学生认真听讲现场照片

淮安技师分院重点围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、党史国史、中华优秀传统文化等设定课程模块，开设系列选择性必修课程。加大思政类课程教师的培养培训力度。秉承教育者先受教育的理念，强化师德师风建设，不断增强教师思想政治教育的意识，提升教师思想政治教育的能力和水平，培养一支具有自觉育德意识和较强育德能力的教学团队。推进“课程思政”教学改革，强化政治引领和价值引领。促进思政课教育与课程思政教育有效融合、良性互动发展。充分发挥课堂在思想政治教育工作中的主渠道作用，深入挖掘课程德育内涵，做好课程思政教学设计、创新课堂教学方法，强化课程育人导向，积极推进“课程思政”示范课程建设。

淮安技师分院思政教研室把党史教育、思政课教学、思政科研有机融合起来，高质量推动党史学习教育的深入开展，推进思政课协同创新和内涵发展，把历史和理论相结合，历史和现实相结合，将百年党史与教材内容融合设计成主题鲜明的教学专题，使思政课各门课程各有侧重、各具特色，提升学生学习获得感。思政教师在教学中依托红色资源，活用淮安本地的红色资源，讲好党的故事，学好党的历史，

做好党的工作，加强学生对党史的学习，进一步坚定学生听党话、跟党走决心。

本学年度，学院周红娟老师荣获第四届淮安市大中专院校思想政治理论课教师教学能力比赛一等奖，郝焯老师荣获三等奖。学院聂玉洲老师在 2023 年江苏联合职业技术学院“毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论”教学设计比赛获一等奖。

案例 2-2【淮安技师分院助推全民阅读、打造书香校园】

为深入贯彻落实党的二十大精神，深化全民阅读活动，推进书香校园建设，提升学生人文素养，2023 年 4 月，学院举办“美文荐读”比赛暨首届读书月表彰颁奖仪式。本次比赛通过二级学院推荐和初评，13 名学生参加了本次现场比赛，学生现场配乐朗诵，并陈述推荐理由。同学们提交的作品质量较高，朗读声音洪亮，仪表大方，情感充沛有感染力。比赛尾声，活动现场举行了“书香满校园、德润淮技师”首届读书月表彰颁奖仪式，对在本次读书月活动中表现突出的学生、指导教师进行了表彰。美文荐读活动激发了学生的阅读兴趣，引导学生养成爱读书、读好书、善读书的阅读习惯，提高学生的阅读能力和欣赏文学作品能力，促进提高学生的核心素养和应用能力。



图 2-3 “美文荐读”比赛暨首届读书月表彰颁奖仪式开幕



图 2-4 “美文荐读”比赛选手



图 2-5 “美文荐读”比赛一等奖选手颁奖

2.2 技能成长

学校每年坚持举办技能节，推进大赛成果的普惠，覆盖所有专业、所有学生；在此基础上发现、造就、选拔了一批优秀技能人才。通过构建备赛参赛机制，释放二级学院活力。搭建技能多级提升平台，实现技能水平全员提高。管理重心下移，以二级学院为备赛主体，形成了“人人参与、层层选拔、学院主体、学校统筹”的竞赛机制，校、院出台具体措施，落实参赛学生成绩认定、评优评先等奖励支持政策，解决教师指导参赛工作量考核以及奖励政策等问题。

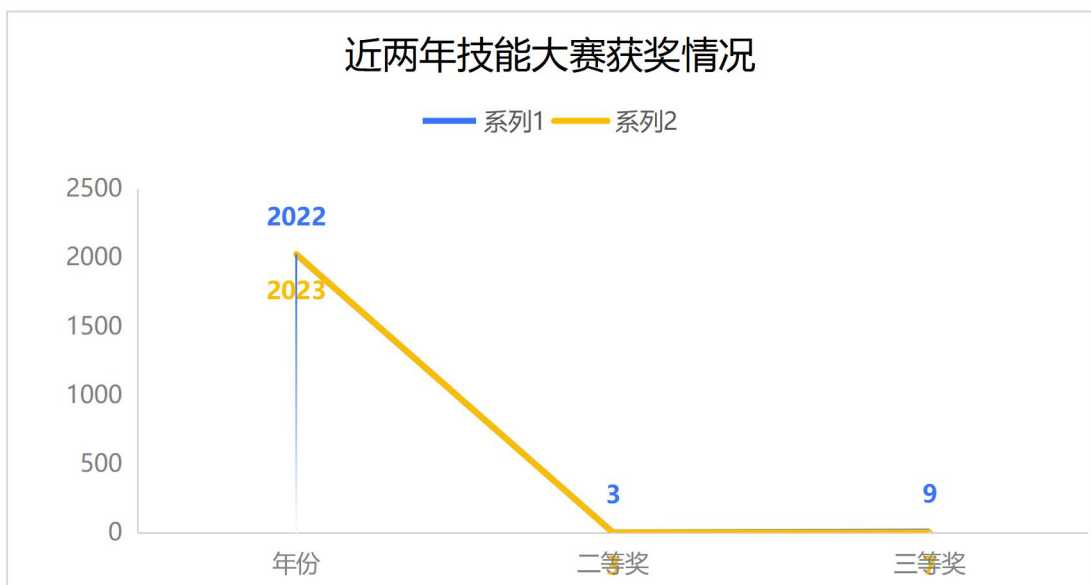
通过建立金牌教练团队，锤炼学生过硬技能。淮安技师分院组建由本校指导老师、行业专家和企业技术人员组成的金牌教练团队，对各赛项规程深度研读，制定比赛方案，定期模拟测试对方案进行打磨和优化，快速提升学生动手操作技能和专业素养。为了加大技能大赛培育力度，组织开展第十六届“技能节”，以备战技能大赛为指导思想，技能节全院近 600 名师生踊跃参加了竞赛。第十六届技能节是全校师生共同参与的一次全校性实践教学活 动，充分展示了我院师生较高的技能水平和扎实的动手能力，同学们学习技能的积极性、主动性、创造性也得到了充分彰显。达到“以赛促教，以赛促学，以赛促新”的目的，收到了预期效果。

表 2-1 学校技能大赛获奖情况（部分）

序号	年份	姓名	赛项	组别	获奖等次
1	2023.3	徐清源	江苏省职业院校技能大赛电子技术项目	省技能大赛	二等奖
2	2023.3	张文净	江苏省职业院校技能大赛艺术设计项目	省技能大赛	三等奖
3	2023.3	王明远	江苏省职业院校技能大赛工业产品设计与创客实践项目	省技能大赛	三等奖
4	2023.3	王芬	江苏省职业院校技能大赛工业产品设计与创客实践项目	省技能大赛	三等奖
5	2023.4	薛宇航	第 47 届世界技能大赛江苏省选拔赛工业机械项目	省技能大赛	二等奖
6	2023.4	王明远	第二届全国工业设计职业技能大赛玩具设计师项目	省技能大赛	三等奖

7	2023. 3	邓美君	江苏省职业院校技能大赛沙盘模拟企业经营	省技能大赛	三等奖
8	2023. 3	沈浩	江苏省职业院校技能大赛沙盘模拟企业经营	省技能大赛	三等奖
9	2023. 3	王心如	江苏省职业院校技能大赛沙盘模拟企业经营	省技能大赛	三等奖
10	2023. 3	周霞	江苏省职业院校技能大赛沙盘模拟企业经营	省技能大赛	二等奖

表 2-2 近两年淮安技师分院学生技能大赛获奖情况



案例 2-3 【淮安技师分院通过举办技能节活动以赛促成长】

学习和弘扬“工匠精神”“世赛精神”，突出淮安技师分院电气工程学院技能人才培养特色，充分调动学院师生学技能、比技能及参与技能竞赛的积极性，备战 2023 年各类技能竞赛。2022 年 4 月 19 日下午电气工程学院第十六届技能竞赛在 20 号楼、12 号楼实训室和学校报告厅开赛。

学校第十六届技能节启动以来，电气工程学院通过多种形式动员宣传，鼓励师生勤学苦练、积极备赛。经过层层选拔与推荐，共有 120 名学生参加了电子技术项目、电工项目、艺术表演三个项目的比拼，22 名专业课教师参加了电子技术项目和电工项目两个项目的角逐。各赛项选手沉着应赛，十分珍惜这份来之不易的同台竞技、展现专业风采的机会，上下齐心、全员配合、协同发力，整个竞赛气氛热烈，竞赛秩序井然，充分展示了我院师生拼搏向上的精神风貌和过硬的职业技能。



图 2-6 电子项目项目比赛



图 2-7 艺术表演项目比赛

案例 2-4 【淮安技师分院通过辛勤备赛提升学生技能成长】

为了争取在每次大赛中取得好成绩，各教研室都精心挑选技术精湛、经验丰富、责任心强的教师担任大赛培训指导教师。指导教师除了完成正常的教学任务外，其余精力几乎全部投入到大赛的辅导和培训之中。备赛过程中，指导老师带领选手们一起制订培训计划，根据赛项模块制定了不同的培训主题。同时根据往届参赛经验，积极搜索相关资料，并按照对应的技能点进行辅导，用线上和线下相结合的方式为参赛学生进行理论和技能双重辅导，及时的帮选手们理清思路。指导老师和同学们在对任务书的多次分析讨论后，最终决定突破自己、拼搏一把。但在实际组建中，还是遇到了种种困难，选手们有过畏难和退缩。老师发现后及时与参赛学生交流，鼓励学生要对团队充满信心，大家只要朝这个方向走，坚持到底，不管结果如何，就已经获得了胜利。



图 2-8 移动机器人赛项选手备赛



图 2-9 数控铣赛项选手备赛

2.3 多样成才

2022 年，淮安技师分院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，遵循学生身心健康发展规律和教育规律，坚持面向人人、因材施教、知行合一，通过开展江苏工匠进校园、学习党的二十大精神、校园读书月、校园技能节、趣味运动会、拔河比赛、篮球赛、绘画及手工艺比赛、志愿服务进社区等不同类别的育人活动，促成学生德智体美劳全面发展。一年中，学校高职层次在校学生省市级各类技能竞赛、文明风采竞赛中获奖 19 人次，荣获省市级“最美职校生”、省市级“三创”优秀学生等荣誉称号 13 人次。2023 年 5 月，2016 届专业毕业生丁伟杰，2019 届数控专业毕业生范月航、余松奇代表企业在淮安市举办的第六届淮安技能状元大赛中分别荣获装配钳工、CAD 机械设计项目一等奖。2021 届机电设备技术专业毕业生张加伟毕业后入伍，2022 年被部队评为“四有”优秀士兵。

案例 2-5 【学院举办“传承民俗文化，用爱包起你我”包饺子活动】

为了进一步弘扬民俗文化，继承传统习俗，感受中华美食的独特魅力，增强同学们的动手能力，培养劳动精神，2023 年 5 月 30 日，学院在学校食堂开展了“传承民俗文化，用爱包起你我”包饺子活动。在食堂里，同学们各显身手，左手拿着面皮，右手包进馅料，每个动作毫不含糊，包的饺子也有模有样。现场气

氛热烈，师生其乐融融。最后，在食堂工作人员的共同帮助下，热气腾腾、香气四溢的饺子出锅了。同学们满怀劳动的喜悦，细细品尝着自己亲手包的饺子，忍不住赞扬，纷纷表示比平常更加美味。本次包饺子活动，很好地锻炼了同学们的组织能力和动手能力，让学生在劳动中感受成长，用自己的双手收获快乐，是一次难得的集美食、美育和劳动教育为一体的主题教育实践活动。



图 2-10 师生一起包饺子



图 2-11 同学们的包饺子成果

2.4 职业发展

为做好 2023 届毕业生就业工作，我分院多措并举，通过访企拓岗、精准帮扶、校企联动等多种手段，促进毕业生大学生促进毕业生更高质量更充分就业。在实现分类指导、精准指导工作方面，我们首先全面统筹把握各专业特点、毕业生的个性化需求、用人单位用人需求、国家的就业政策和就业形势等各方面情况，梳理出真实、合理的就业指导类别，做到有的放矢。其次要整合学校、职能部门、二级院系、班主任就业资源，形成工作合力，发挥最大指导效果。再次在相对集中的较大类别毕业生群体的基础上，突出就业困难毕业生的指导，“一生一档”、“一生一案”，努力实现高质量充分就业目标。



图 2-12 杨恒忠书记带队走访企业

学院落实“一把手”就业工程。学校书记、校长访企拓岗共走访用人单位 10 次，为毕业生开拓岗位超 100 个；大力实施校企合作办学模式，积极推动校企融合，校企协同育人。2022 年，新增两家合作协议企业：上海三菱淮安分公司和台华新材（淮安）；以地方需求就是我们的办学为指引，结合学校专业设置，构建了稳固的实习就业基地。淮钢特钢、实联化工、鹏鼎科技、上海三菱（淮安）、双汇食品、淮安方特、长菱汽车等淮安本土企业成了吸纳学校毕业生的主力

军。学校数控、电气、化工、汽修等专业的毕业生深受欢迎；2023届毕业生人数共 176 人，毕业去向落实 175 人，应征入伍 8 人，升学 8 人，其中 7 人考入金陵科技学院，1 人考入淮阴工学院。通过对学生问卷调查，学生的就业满意度 95.90%。

案例 2-6 【学院带队到市工业园区企业走访调研企业 促发展】

4 月 12 日，校党委书记杨恒忠率队赴淮安市工业园区实联化工(江苏)有限公司、比亚迪淮安工厂开展企业调研，推动校企合作交流。淮安市工业园区管委会领导，我校副校长史爱民、学工处、环境工程学院、交通工程学院相关同志以陪同调研。

实联化工(江苏)有限公司总经理江丰文对杨恒忠一行表示热烈欢迎，并介绍了企业的发展历程、产业布局、企业文化，就淮安市化工产业发展、人才需求、培育人才、学校办学等问题提出自己的看法。杨恒忠对实联化工(江苏)有限公司为我校人才培养、校企合作及产教融合方面提供的帮助表示衷心的感谢。他希望双方能够加强合作，实现优势互补，加快推进地方产业发展。



图 2-13 杨恒忠书记、史爱明副书记走访企

走访企业调研推进了校企合作工作的深入开展，加强了学校对相关产业发展现状的了解，对推动校企合作、促进资源共享、优化办学资源、深化产教融合、拓宽就业渠道、奠定了坚实的基础。

3. 服务贡献

3.1 服务产业

2023年，淮安技师分院176名毕业生所学专业分布在数控、机电、汽修、电子、化工等5个专业。毕业生除取得江苏联合职业技术学院的大专文凭外，同时取得了本专业相应高级职业技能等级证书。毕业生具备“大专”+“高级技能”双证人才和就业优势，所学专业具有与淮安“7+3”优势产业集群和先导产业集群匹配度高、产业集群人才需求量大的特点，为毕业生发挥专业优势和人才优势奠定了基础。机电设备技术专业有1名毕业生在淮钢特钢股份有限公司总工办工作，发挥了动手操作能力强的优势；智能制造学院积极与江苏汀贝科技有限公司对接，参与制造业创新中心建设；应用化工技术专业有7名毕业生在台华新材（江苏）有限公司聚合科、再生科等企业的技术中心工作，他们在工作展现出了较高的专业水准，获得该企业的认可和肯定。

学院围绕淮安“7+3”优势产业集群和先导产业集群，促进产教、校企深度融合，不断加强专业建设和服务能力建设，服务行业企业进步，助推企业智改数转。推广“企校双制、工学一体”的培养模式，依据职业能力要求，参照电工、钳工、仪器仪表制造工相关职业标准，以培养职业核心竞争力为目标，与企业共同开发符合企业能力标准、以职业能力发展导向为标准的课程，重构新型学徒制学员专业素养、协作能力的人才培养方案，及时将新技术、新工艺、新规范纳入教学标准和教学内容，组织编写电工、汽修、饭店（酒店）服务专业、计算机网络应用等专业的新型学徒制培养方案。建立教师企业实践制度。依托开展校企合作企业，进一步加强建设学校教师学习培训基地。学院为落实教育部和人社厅的相关要求，完善《专业课教师进企业实践实施办法》（苏淮技[2015]36号），明确实施主体、过程、考核等相关要求。2023年118名教职工进企业实践。2023年教职工成功申请实用新型专利4个，以后将加大专利转化力度，积极与企业合作。

案例 3-1 【校企座谈促发展，助力毕业生高质量就业】

为推动产学研协同创新，寻求校企合作共赢、共谋发展的良好局面，3月3日上午，江苏汀贝科技有限公司总经理杨爱俊等一行应邀参加智能制造学院座谈校企合作。学院致力于以职业发展为目标，及时调整专业设置，加强实训基地建设，实行校企共建共享，积极打造专业特色培养模式。充分介绍学院学科特色和优秀毕业生资源的基础上，在校企之间建立合作桥梁，以共建校企实习基地为契机，为双方赋能，在毕业生就业、实习实训、人才培养、课程建设等方面可以达成充分合作。江苏汀贝科技有限公司就校企进一步深入合作表达了强烈的意愿。表示可以从产学研落地、大赛活动、人才计划等方向进行校企合作，双方共同进行人才培养，解决拓宽学生就业出口问题。学院全面深化校企合作，实现校企供需对接的体现，为进一步拓宽合作广度和深度，寻找校企更多的融合点和创新点，形成促进学校毕业生更高质量就业、助力用人单位选才的双赢局面奠定了良好基础。



图 3-1 数控技术专业校企合作座谈会

3.2 服务就业

我分院就业服务工作紧紧围绕淮安地方产业行业企业发展大局，引导毕业生到淮安“7+3”优势产业集群和先导产业集群制造类企业、基层一线等人才短缺领域就业，服务淮安发展高技能人才需要，强化就业品牌建设。一是积极响应淮安市委市政府毕业生留淮就业号召，多措并举，通过参加淮安市大学生集中开学典礼、毕业典礼、人才推介会，邀请在淮安企业家进校园等多种形式，培育毕业生热爱家乡情怀，引导毕业生知淮、留淮、建淮、兴淮。二是立足服务淮安地方经济事业发展需要，面向就业市场，夯实实习就业基地，促进实习与就业无缝衔接、实习向就业顺利过渡。三是开展“留淮就业70%+”、“就业101%服务”、“校企全面融”项目品牌建设。坚定融入淮安发展大局，不断深化产教、校企融合，为毕业生和用人单位提供主动服务、贴心服务、满意服务，每年让70%以上的毕业生留在淮安就业，为全面实现中国式现代化淮安实践新篇章贡献淮安技师分院高技能人才能量。

落实“一把手”就业工程。学校书记、校长访企拓岗共走访用人单位10次，为毕业生开拓岗位超100个；2023届毕业生人数共176人、毕业生就业的产业领域分布在第二产业和第三产业、毕业生留在当地就业率88.64%。持续做好职业技能等级认定工作。2023年度，有359人次的高职学生获证职业技能等级证书。淮钢特钢、实联化工（淮安）、鹏鼎科技（淮安）、上海三菱（淮安）、淮安双汇食品、淮安方特、淮安长菱汽车等淮安本土企业成了吸纳学校毕业生的主力军。学校数控、电气、化工、汽修等专业的毕业生深受欢迎。

江苏联合职业技术学院公布了《关于2022年五年制高职毕业生就业工作量化督导情况的通报》，淮安技师分院取得94.5的高分，排全省第四，获A等次。

就业工作考评结果，是江苏联合职业技术学院依据《关于印发〈2022年度学院毕业生就业工作量化督导实办法〉的通知》（苏联院

招(2022) 8号)精神,从量化督导项目、就业监测以及就业问卷调查等多个方面,对有2022届五年制高职毕业生的93家办学单位进行综合考评得出的。此次考评结果既是对学校高职层次就业工作的表彰认可,也是鞭策激励,进一步增强了应对新挑战、解决新问题的信心和决心。

表 3-1 2022 年毕业生就业工作量化督导 A 等次名单

附件

2022年毕业生就业工作量化督导A等次名单

序号	办学单位	量化督导得分	等次
1	扬州旅游商贸学校办学点	95.25	A
2	海安中专办学点	95.00	A
3	启东中专办学点	94.50	A
4	淮安技师分院	94.25	A
5	太仓中专办学点	94.15	A
6	武进分院	94.11	A
7	丰县中专办学点	94.00	A
8	高邮中专办学点	94.00	A
9	南京分院	93.97	A
10	常熟分院	93.86	A
11	中华中专办学点	93.61	A
12	宿迁经贸分院	92.50	A

图例 2-2 学校服务地方高质量跨越发展 淮安技师分院办学单位在江苏省高职院校

淮安技师分院秉持“立足地方、融入地方、服务地方”理念,实现“淮安产业拓展到哪里,人才培养就跟进到哪里,学校服务就延伸到哪里”,努力以一域之光为全域添彩。4月27日上午,淮安市委、市政府召开“攀高比强跨越赶超”全市高质量跨越发展总结动员大会。会议通报了2022年全市高质量跨越发展考核结果,江苏省淮安技师学院荣获“服务地方高质量跨越发展优胜单位”和“2022年度在淮大中专院校服务高质量跨越发展考核优秀等次”,校长朱延华代表学校接受了颁奖。



图 3-2 校长朱延华领取优胜单位奖



图 3-3 淮安技师分院荣获服务地方优胜单位奖

案例 3-3 【淮安技师分院召开 2023 届高职毕业生就业动员会助推学生就业】

2023 年 2 月 16 日上午 10:00, 2023 届高职毕业生实习就业动员会在 11 号楼 4 楼报告厅如期举行。分管教学高恒星副校长强调岗位实习是重要的不可或缺的实践教学环节,是人才培养方案中一门必修课程,有相应学分和考核鉴定要求,实习合格者才能毕业一是加强实习规范管理。要求二级学院作为实习管理责任主体,要按照人才培养方案与企业共同制定实习方案,明确岗位要求、实习目标、实习任务等;要求实习指导老师全程指导,与企业方共同管理学生实习,牢固树

立“安全第一”的思想。会前，学校各部门按照《细则》要求做了大量的准备工作，形成工作方案，细化了工作分工，为后续相关工作的开展奠定基础。分管学生就业工作的史爱民副校长贴合学情、语重心长，向同学们提出三点希望。一是认识自我，找准定位；二是锻炼自我，提高能力；三是走出自我，融入社会。同学们深受感动和启发。纷纷表示，一定会珍惜机会、认真对待实习工作，不负韶华、练就本领，争取找到理想工作。



图 3-4 2023 届高职毕业生实习就业动员会

案例 3-4 【淮安技师分院举行毕业生实习就业双选会促进双向奔赴】

新学期淮安技师分院在 11 号楼 4 楼报告厅里举行 2023 届高职毕业生实习就业双选会。本次受邀参会的 10 家企业中，有 5 家是世界 500 强在淮子公司，3 家为淮安新引进超 100 亿的大项目企业，2 家台资企业。10 家企业为本届 176 名高职毕业生提供 465 个岗位，岗位供求比超过 2.6: 1。受邀企业早早来到现场，布置摊位，纷纷亮出看家本领宣传企业形象，为毕业生量身设置相应的实习就业岗位，而且用优越的薪资待遇和广阔发展空间揽才。毕业生们通过参加学校前期的实习就业动员、职业指导和岗位信息发布等活动，在思想认识有了新提升，做到了心中有数，有备而来。同学们手持简历围在招聘摊位海报前驻足观看，争相了解企业信息，主动与招聘工作人员交流洽谈，积极展示自我、“推销”自我。



图 3-5 高职毕业生在和企业招聘人员亲切交流

3.3 服务民生

全面落实国家、省市县各级政府关于退役军人就业创业工作的相应要求，帮助退役军人尽快适应地方经济社会发展，为更好、更快地适应岗位要求做铺垫、打基础。

学校本着为地方服务，提升退役士兵和基干民兵的职业技能。市人社局响应省人社厅、省军区动员局的有关要求，在淮安市军分区和市鉴定中心的指导和帮助下，淮安技师分院鉴定中心快速响应、主动服务、精心组织，保障退役士兵和基干民兵专项职业技能等级认定培训考证。进一步拓宽了学校职业技能等级认定工作服务范围，服务水平得到了全面提升，为部队军地两用技能人才的培养和我市军民融合做出了应有贡献。淮安技师分院积极响应政府，承担本地区社区教育（文化）体验服务，向社会免费开放学院内部专业服务设施和数字化教育资源课程 7 门。学校自 2018 年获批准安市科普教育基地以来，智能制造学院充分发挥社会科普资源的功能，积极推进科普工作的社会化、群众化、经常化。多次利用社会实践机会面向淮安市青少年进行科学传播，将科学知识、科学方法、科学思想和科学精神深度融合，以助力中学生的科技素质、科学意识和创新能力的发展。

案例 3-5【培训技能，助力退役士兵退伍不褪色 “战场”转“职场”】

3月24日上午，江苏省淮安技师学院承办涟水县2023年春季退役军人适应性培训班。做好退役军人培训工作既是学校的责任，更是学校的光荣。我校高度重视此次培训，认真学习上级文件，开拓培训资源，创新培训方式，制订详尽的培训方案，选配了骨干教师和专职跟班管理人员，有信心、有能力做好这项工作。

陈军副局长强调：此次培训是广大退役军人走出军旅的第一堂课，是“战场”到“职场”转换角色、调整心态、适应新环境的重要环节，也是相互交流、增进友谊、共同提高的机会和平台。希望全体退役军人能尽快熟悉工作性质、掌握工作方法、迅速进入角色，以便更快适应新的工作岗位。



图 3-6 涟水县 2023 年春季退役军人适应性培训开班典礼

案例 3-6【淮安技师分院开办驻淮部队中式烹饪培训，提高部队炊事保障能力】

为进一步提高部队炊事保障能力，以坚强的保障力提升部队战斗力，为部队提供了急需的军地两用技能人才评价服务。5月22日，淮安技师分院对驻淮部队72名炊事员分别进行中式烹调师初、中、高级培训和职业技能等级认定，助力部队技能型、复合型新型军事人才培养。

通过细致的组织培训，严格的考核，所有参加考试人员全员通过理论知识和技能操作考核，获得相应的职业技能等级证书。



图 3-7 驻淮部队中式烹饪签订理论考试



图 3-8 驻淮部队中式烹调师职业技能等级认定现场

3.4 服务美丽中国

淮安技师分院积极响应政府号召，推进东西协作，积极参与政府部门或主管部门组织的对口帮扶活动，发挥学校办学优势和特色，以“优势互补、互惠互利、长期合作、共同发展”的原则，与西藏技师学院、金湖技工学校（筹建）开展对口支援和合作活动。在帮扶过程中，针对帮扶对象，首先进行“五层次”设计，即分析当地产业结构、

谋划专业组群布局、制订专业建设方案、培养专业骨干教师、共享优质教育教学资源。依托学校作为“国家级高技能人才培训基地、江苏省高技能人才培训示范基地”的整体实力，构建起品牌整体输出、专业结对共建、师资轮岗培训等有效帮扶模式，助推西藏技师学院职业教育快速发展。

4. 文化传承

4.1 传承工匠精神

《诗经》有言：“如切如磋，如琢如磨”。古往今来，精品佳作无不是厚积薄发、千锤百炼的结晶。精于工、匠于心、品于行，正是一代代工匠们潜心追梦的动人之处。淮安技师分院树立一批爱岗敬业、技术精湛、贡献突出、影响广泛的行业标兵；发挥榜样的示范导向作用，激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路；持续推动“知识型、技能型、创新型”技能人才队伍建设，为实现高质量发展提供强大助力。

2021年，江苏省人民政府授予张卫东“江苏工匠”荣誉称号，2022年被江苏省人社厅认定为“江苏技能大师”。任教以来，张卫东以身作则，认真工作，用执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工



图 4-1 淮安技师分院“江苏工匠”张卫东

工匠精神感染着身边的每一个人。2018年，淮安市人社局批准成立淮安市张卫东技能大师工作室，2021年和2022年，江苏省人社厅先后批准成立江苏省张卫东技能大师工作室和江苏省张卫东一体化名师工作室（领衔人）。一代代的淮安技师分院的教师秉承着这样的工匠精神努力拼搏，传承给在校学生。

案例 4-1 【淮安技师分院举办劳模工匠进校园讲座，培养学生工匠精神】

2022年12月9日下午，智能制造学院邀请到江苏双环齿轮有限公司副厂长房讯同志作《劳模工匠进校园——匠心铸梦》主题讲座。房讯同志先后荣获“淮安市技能状元”“淮安市五一劳动奖章”、市劳模、江苏省五一劳动奖章、江苏省企业首席技师、淮安市第三期“533英才工程”（拔尖人才）等荣誉。房厂长结合自己的学习、工作经历，强调了努力的持久性，工作和学习中要有循序渐进的计划、百折不挠的毅力、战胜困难的韧性和精益求精的工匠精神；最后，以老子的“天下之难事，必作于易，天下之大事，必作于细”来勉励同学们：匠心铸梦，技能成就出彩人生。

本次讲座在现场师生热烈的掌声中圆满结束，同学们引起强烈的共鸣，纷纷表示受益匪浅、收获颇丰，一定要珍惜在校的美好时光，学好专业理论知识，提升专业技能水平，努力前行，不断超越自我。



图 4-2 房讯同志作《劳模工匠进校园——匠心铸梦》主题讲座



图 4-3 学生认真听讲《劳模工匠进校园——匠心铸梦》讲座

4.2 传承红色基因

红色血脉是中国共产党的灵魂所在，是中国革命的根基和动力。在中国共产党的发展历程中，一代代共产党人不断将红色基因传承下去，用血肉之躯铸就了共产主义的伟大事业。红色血脉体现在共产党人对社会主义事业的忠诚和奉献精神上。中国共产党的初心就是为中国人民谋幸福、为中国社会进步而奋斗。从建党初期的艰苦奋斗，到抗日战争和解放战争中的浴血奋战，再到新中国成立后的社会主义建设，共产党人始终不忘初心，牢记使命，坚定地为人民的利益而奋斗。

淮安技师分院注重学生红色文化艺术教育、红色阅读、红色文化社团实践。

案例 4-2 【淮安技师分院开展主题团日活动，激励大家不忘初心、砥砺前行】

2023 年 5 月 4 日上午，校团委联合各二级学院团总支带领 50 名新入团的团员和老团员代表，来到周恩来童年读书旧址开展“青春飞扬，砥砺前行”主题团日活动。

通过观赏图片、视频，教育学生铭记恩来精神，激发了同学们“为中华之崛起而读书”的决心和信心。来到“一品梅”活动室阅读书籍，体会周恩来总理勤奋努力、矢志报国的伟大精神！

校团委王玮书记鼓励广大青年团员们学习敬爱的周总理等老一辈革命家的奋斗精神和革命热情，激励大家不忘初心、砥砺前行。

新团员们进行了庄严的入团宣誓，同学们表示在未来将永远铭记自己所立下的誓言，继承发扬共青团的优良传统，以团员的标准严格要求自己，互相帮助，取长补短，学好文化知识，练好专业技能，求实创新，全面发展，为自己的将来打下坚实的基础。



图 4-4 新团员进行入团宣誓



图 4-5 交通工程学院团支书田晓为新团员佩戴团徽

4.3 传承中华优秀传统文化

淮安技师分院淮扬菜烹饪专业是特色专业，具有优秀的教学团队和完备的教学设施。不仅承办过全省烹饪高级技师培训项目，还成立了“淮扬菜学院”，申创成功“全鳝席”“淮帮菜”省级非遗项目，为淮扬菜产业培养了大批优秀的高技能人才。淮技师许多优秀毕业生成为了烹饪大师、厨艺名师，是淮扬菜名厨的摇篮，堪称淮扬菜名厨的“黄埔军校”。淮技师的朱玉林、刘文勇、王斌等教师曾先后作为中国烹饪代表团成员受邀出访法国、瑞典、丹麦、约旦、朝鲜等多个国家，精湛的淮扬菜烹饪技艺受到各国友人的肯定与赞赏。淮扬菜以味道为心的传统精髓，和开放、融合、创新的理念，精益求精的精神，

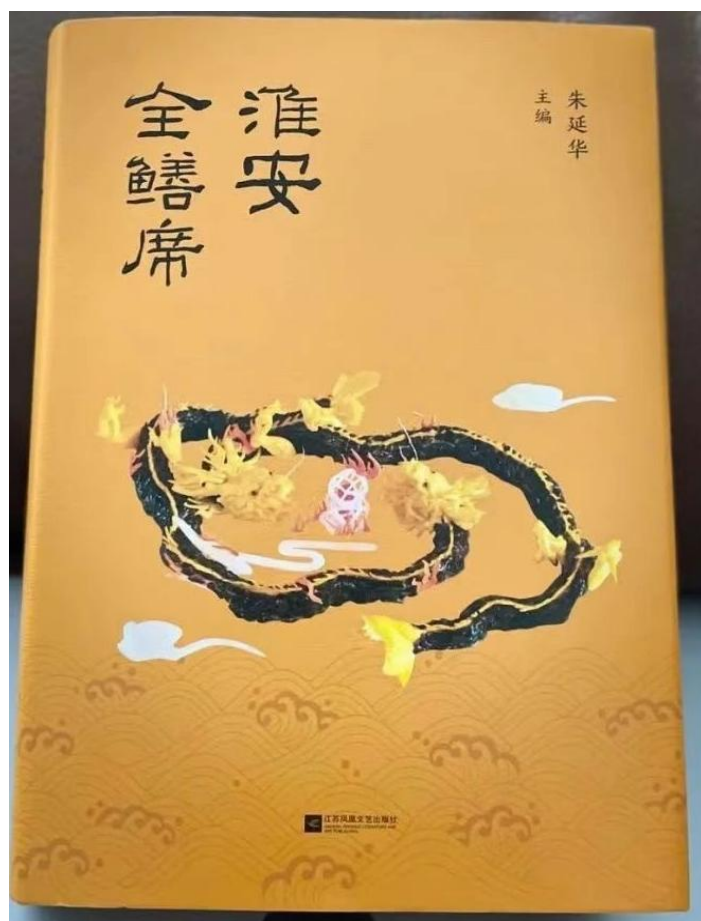


图 4-6 《淮安全鳝席》图书

都在这里得到传承。

2022年10月3日下午，《淮安全鳝席》图书的主创人员在淮安书房九龙湖店，与大家分享全鳝席的前世今生，江苏省非物质文化遗

产、淮安全鳝宴烹饪技艺代表性传承人、淮安技师学院教师王斌，现场为大家讲解了几道经典的鳝鱼做法。

这本书最重要的篇幅是介绍 108 道菜品的食材和制作工艺，还介绍了长鱼的一些基础知识，比如鉴别、加工等。书中还介绍了淮安人食鳝的传统和全鳝宴的发展历程和本书的成书情况，本书是江苏省淮安技师学院淮扬菜学院与淮扬菜美食文化研究会共同制作完成的。

传承全鳝席，不仅系统传承了淮扬菜的绝大部分烹制技艺，而且有极高的借鉴作用和创新价值：以长鱼之微，尚能方圆可施、千变万化，终于点石成金，做出与参鲍燕翅相颉颃的高档宴席，那么，其博大精深的烹制技艺同样可应用于其他普通的动植物食材上，为人们提供更加经济、营养、高尚的美食享受，而无须以牺牲环境、浪费资源为代价。这应该就是我们苦心孤诣抢救、挖掘、整理、传承淮安全鳝席烹制技艺并申报非物质文化遗产的意义所在。



图 4-7 《淮安全鳝席》菜品

4.4 传承雷锋精神

“传承雷锋精神”是我们每个人的责任，因为我们是社会的一员，回报社会是我们应该做的，而社会的进步也是要靠每一个人才能完成，我要像雷锋一样，一生不是为了索取，不是为了争光，只是想为人民

为社会做一些自己能做和应做的事。我相信，只要我们把雷锋精神传承了下去，那么，拥有了无数“活雷锋”的社会一定会更加和谐美好！

校团委联合各二级学院面向全校团员青年开展了“学雷锋·青春志愿行”系列活动。校团委组织校乐翼志愿社，部分学生干部、志愿者在食堂门前开展了“保护树木，爱护环境——青春志愿行”倡议签名活动。依托“保护母亲河日”“植树节”“世界森林日”“世界水日”等纪念日，倡导同学们在校园内开展废物回收、节能宣传、光盘行动、乐于奉献等相关活动。



图 4-8 绿色环保创意作品展

案例 4-3[淮安技师分院开展学雷锋主题月活动，弘扬雷锋精神]

2023 年 3 月校团委联合各二级学院面向全校团员青年开展了“学雷锋·青春志愿行”系列活动。

各学院各班级纷纷响应，围绕“学雷锋·青春志愿行”主题绘制出精美的黑板报，在艺术创作中弘扬雷锋精神，营造出良好的活动氛围。汽车维修专业的学生自主开展“心怀感恩，情暖校园”公益洗车活动，电气工程学院举办“学习雷锋好榜样”故事分享会，环境工程学院结合“地球环保日”开展了“纸盒饮料瓶换绿植 绿色环保我先行”活动。

传播了爱心、激发了校园的正能量，使感恩之心和雷锋精神在同学们心中蔓

延。将雷锋和时代元素很好地结合起来，提升了同学们对雷锋精神的感悟和理解。

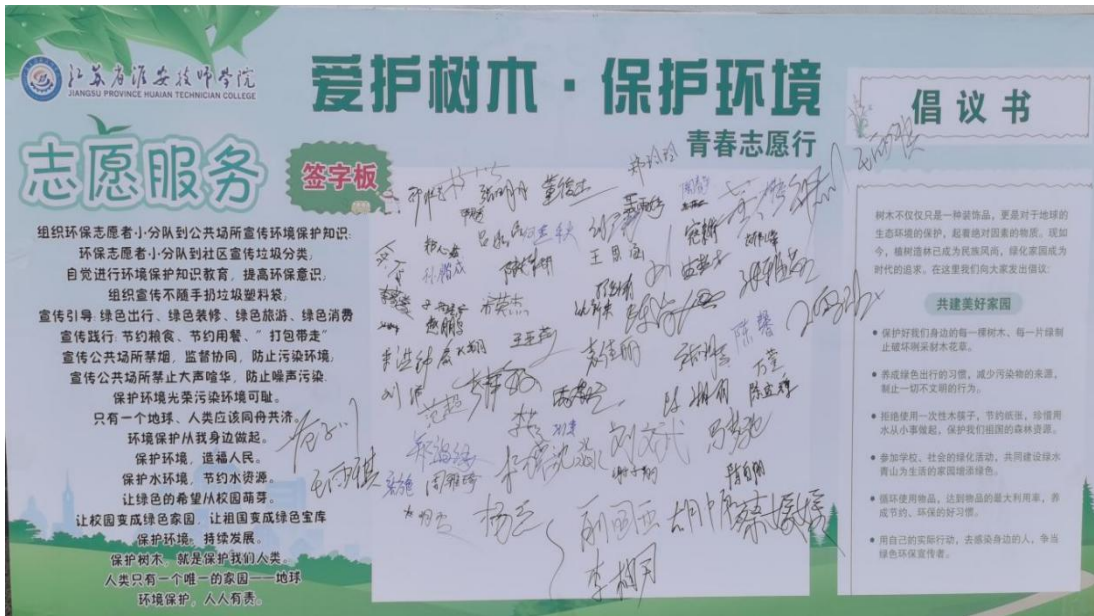


图 4-9 青春志愿行倡议签名活动



图 4-10 雷锋活动月汽车维修专业学生为老师清洁车辆

案例 4-4[环境工程学院开展“纸盒饮料瓶换绿植 绿色环保我先行”]

环境工程学院 2023 年 3 月 22 日中午，伴随着淅沥沥的小雨，环境工程学院“青春志愿行”活动如期开展。本次活动结合“地球环保日”开展了“纸盒饮料瓶换绿植 绿色环保我先行”活动。同学们热情高涨，三三两两拿着纸盒、提着饮料瓶、打着伞来到学校图书馆门口参加活动，兑换绿植。短短 40 分钟，50

盆绿植已经全部兑换完。

通过此次活动，不仅培养了同学们节约资源、共建绿色校园、营造绿色健康的生活方式，还引领广大青年学生树立绿色环保的校园文明新风尚。活动结束后，同学们将回收来的纸盒、饮料瓶废品变卖，收益通过支付宝公益捐赠贫困学生助学项目。同学们看着教室、宿舍里摆放的可爱绿植心里都感到美滋滋的。



图 4-11 环境工程学院青春志愿行学雷锋活动



图 4-12 “纸盒饮料瓶换绿植 绿色环保我先行”活动

5. 国际合作

5.1 留学江苏。

淮安技师分院暂时还没有开展国（境）外独立办学工作，希望在以后能够积极推进此项工作。

5.2 合作办学

2017年6月起开始与中德诺浩（北京）教育投资有限公司进行合作项目洽谈，并于2018年经省人力资源与社会保障厅批准（苏人社函[2018]189号），我分院汽车检测与维修专业正式与中德诺浩方开展合作，致力于借鉴吸收德国先进的教学、科研与管理经验，所有课程教学采用KTS平台授课，培养具有国际先进理念、先进技术、熟练技能的复合型汽车人才。截止2022-2023学年，分院与诺浩方合作开设了5个“中德诺浩班”，成功改建“中德诺浩合作班”专用的一体化实训室。

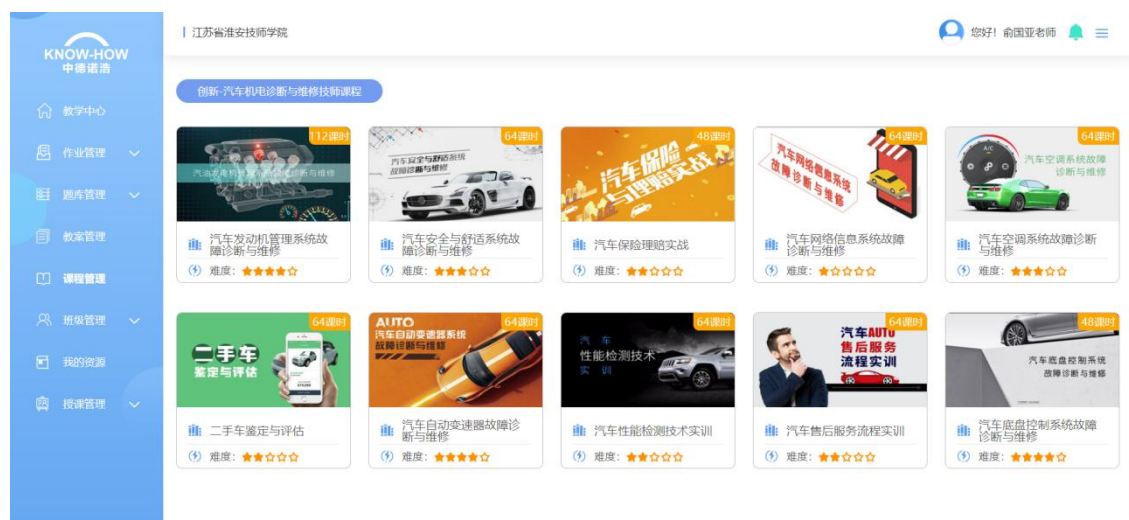


图 5-1 中德诺浩合作 KTS 上课平台

5.3 交流互鉴

淮安技师分院暂时还没有开展创新国际交流与合作机制建设工作，希望在以后能够积极推进此项工作。

今后在区域性职业教育国际化联盟发展呈现新态势；注重学生国际化素养培养，如开设双语及特色课程、风土人情和习俗礼仪教育、研习论坛、参加国际性竞赛、海外实习实训等。

6. 产教融合

6.1 机制共筑

注重重点专业与地方产业链对接，围绕产业建专业，建强专业促产业，逐步形成了以制造业和工业技术应用类专业为主体、现代服务类专业协调发展，与淮安地方经济发展相适应的专业体系。强化专业建设，结合工学一体化技能人才培养模式推进工作，深化与淮安骨干企业合作，联合高校、企业专家精准调研、优化课程，开发工业设计、精细化工等新专业精准服务骨干企业。传承淮扬经典，发扬专业特色，成立“淮扬菜学院”，申创“全膳席”“淮帮菜”烹饪技艺省级非遗经典特色班，和我市淮扬菜美食文化研究会开发出版《淮安全膳席》一书，进一步提升社会影响力。

健全校企合作机制。出台合作制度，充分发挥校企合作委员会作用，制定《校企合作规划》和《校企合作实施意见》，明确了职责岗位；积极推行企业新型学徒制，推广“企校双制、工学一体”的培养模式，依据职业能力要求，参照电工、钳工、仪器仪表制造工职业标准，与企业共同开发符合企业能力标准、以职业能力发展为导向的课程，重构新型学徒制人才培养方案，及时吸纳新技术、新工艺、新规范，组织编写电工、汽修、饭店（酒店）服务专业、计算机网络应用等专业的方案。先后与淮安宏宇集团汽车服务公司等十余家企业签约。按照省人社厅、省财政厅联合发布的《关于印发江苏省企业新型学徒制工作实施方案的通知》要求，做实做大做优企业新型学徒制培养培训工作。

6.2 资源共建

充分履行社会服务职能。

1.积极为企业生产、技术服务，取得了良好成效。其中智能制造学院对接淮安市建工尼龙有限公司、上海塑顶精密机械有限公司、Chery Jaguar Land Rover 等 11 家企业开展服务。

2.积极打造行业、企业技能人才培养基地。淮安技师分院数控、

电气、化工、信息、汽车等 5 个专业大类，二十多个细分专业，与淮安产业契合度高，成为行业、企业技能人才培养基地。每年举办校园实习就业招聘会 6 场以上，超过 50 家规模以上企业参加。

3.积极开展培训和竞赛服务。淮安技师分院建有市级以上社会培训公共服务基地和企业职工技能提升培训基地，2022 年荣获“淮安市产业工人技能培训中心”“省退役军人教育培训实习实训示范基地”，积极开展培训活动、举办技能竞赛。

4.积极开展人才评价工作。淮安技师分院是淮安市职业院校中首批通过备案的职业技能等级认定第三方评价机构。备案 53 个工种。近三年开展了一、二、三、四、五级共 33229 人次的等级认定工作，其中学生 5979 人，社会人员 27250 人，已发放各类等级证书 27213 本。

案例 6-1 【淮安技师分院通过校企共建打造淮安首家电梯实训室】

淮安技师分院与上海三菱电梯有限公司淮安分公司在前期合作的基础上，依据《江苏省职业教育校企合作促进条例》，本着互利共赢原则，通过平等协商，

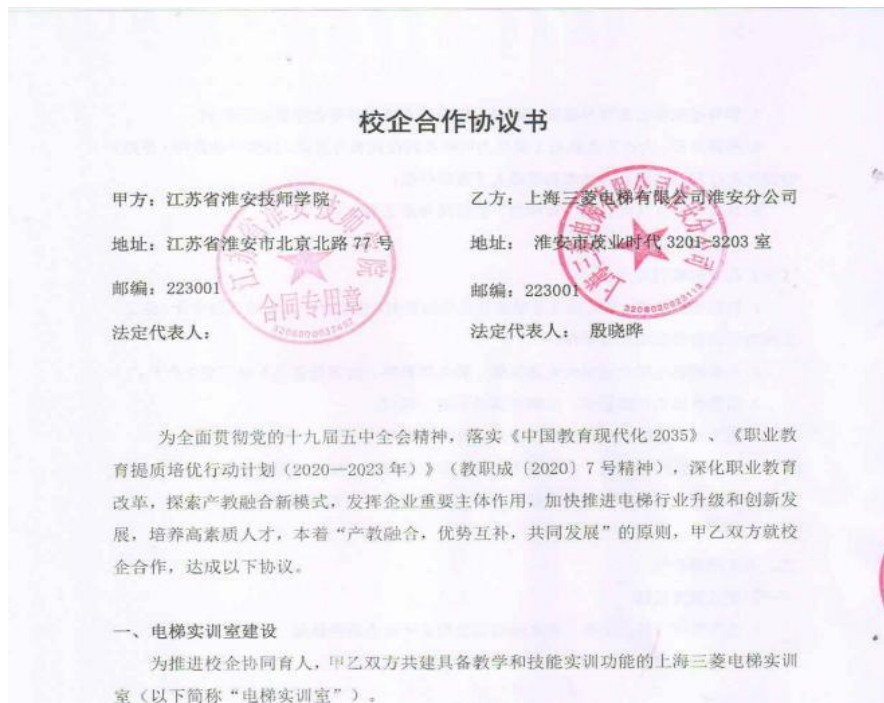


图 6-1 校企合作协议书（部分）

达成合作协议。校企双方在人才培养方案制订、实习就业招聘、专家讲座等方面展开合作交流。双方共建电梯实训室，企业提供奖、教学金，采取订单式培

养模式，工学结合，切实提高人才培养质量。

电梯实训室建成后，每年将为淮安当地培养、培训电梯类专业人才 100 人以上。2022-2023 年，公司招聘电气工程学院毕业生 49 人，毕业生的表现获得了企业的一致好评。往届毕业生中丁其贵同学因工作出色，业主满意度高而被评选为分公司月度维保之星。



图 6-2 学校专业教师参加上海三菱电梯有限公司研修班

6.3 人才共育

为贯彻落实《人力资源社会保障部财政部关于全面推行企业新型学徒制的意见》（人社部发〔2018〕66 号）和《市政府关于进一步推进全市高技能人才培养的实施意见》（淮政发〔2019〕19 号）等文件要求。淮安技师分院主动与多家在淮大中型企业联系，落实推进企业新型学徒制。

省教育厅明文规定了中等职业教育试点学校资质、专业标准和学生入学要求。“3+3”形式的试点学校必须为省高水平示范性职业学校；“3+4”形式的试点学校必须为国家中等职业教育改革发展示范性学校。淮安技师分院积极推进和企业人才共育。申报聘请企业专家为产业教授。

附件 1.

江苏联合职业技术学院产业教授申报书

申报人姓名： 楚万宗
所在单位名称： 淮安之星汽车销售服务有限公司
所在单位地址： 淮安市清江浦区淮海南路 516-6 号
所在县（市、区）： 淮安市清江浦区
申报学校名称： 江苏联院淮安技师分院

图 6-3 楚万宗申报江苏联合职业技术学院产业教授

案例 6-2 【淮安技师分院汽车维修专业和企业深度合作】

交通工程学院与比亚迪、淮安之星、淮安宏运汽车服务有限公司等企业深度合作，2016 年与淮安之星共同完成了江苏省高技能人才专项公共实训基地建设项目的申报工作，已完成基地建设并投入使用。2017 年合作进行企业员工能力提升培训（汽车维修技师培训），2018 年双方协同申报省技工院校企联合实训中心项目并已建成投入使用。

交通工程学院成立由企业专家和高校专家组成的专业建设委员会，动态修订人才培养方案，共同制订核心课程课程标准，推进专业建设。



图 6-4 汽车检测与维修技术专业建设研讨

案例 6-3 【企业助力淮安技师分院化工专业能力提升】

切实做好化工专业一体化教学改革，进一步加强与企业一线技术专家的交流，环境工程学院于9月16日邀请了15家化工企业的专业技术人员来校参加化工专业专家访谈会，化工教研室10名教师参与本次研讨会。

王静副院长向企业专家介绍了化工专业一体化教学改革的背景及整体要求。吴滢老师对本次访谈会主题“代表性工作任务提炼”进行具体阐述，并做了技术指导。根据企业类型划分成5个小组，提前编制了专业教师与企业专家对接安排表，与企业专家建立了一对一交流机制，各位老师与对接专家就编写代表性工作任务描述表开展了深入交流讨论，圆满完成了本次访谈会主要任务。

与会专家结合自身工作经历，针对目前企业一线分析检验技术人员中存在的问题进行了深入讨论，对我院开展一体化教学改革给予充分支持为下一步提炼典型工作任务和开展一体化教学打好了基础。



图 6-5 吴滢老师为企业专家做技术说明

6.4 双师共培

积极参与职业教育联席会议，在“特色品牌共创”“师资队伍共建”“教学资源共享”“教学研究共融”“教学质量共提”等环节持续发力。目前正在探索创建淮安技工教育联盟，与企业共商机制、规划、制度、办法。

搭建校企合作平台。紧紧依靠淮安支柱产业、骨干企业，开设特色产业相关专业和专业群，开设校企合作订单班，更多推动签订本地就业协议，增强服务产业的针对性和有效性，提高留淮就业率；建立企业新型学徒制培训基地，扩大首席技师、青年技师规模；建立线上线下沟通渠道，解决企业培训难题。孙继祥和张政两位老师评为市级技能大师工作室。

充分整合学院和企业的优势，建立并完善教师下企业和企业工匠、专家、课程进校园的长效机制，推动企业专家和专业教师双向互动，将专业选择、课程设置、人才培养模式与产业发展要求相统一。

案例 6-4【淮安技师分院服务企业能力不断提升】

我院对接地方优势产业，与骨干企业合作建立“产教融合”专业实践基地，充分利用我院技术优势和丰富经验。江苏苏盐井神股份有限公司和江苏省淮安技师学院承办的江苏省盐行业“建功‘十四五’，奋进新征程”首届职工职业技能（化验）大赛中，我院负责全面技术支持，从比赛技术方案制订，编制理论复习题和理论考试试卷，组织实操考核方案及评分标准、考场准备、理论考试监考和实操考核评分，全过程参与并进行指导，为大赛圆满、高效完成提供坚强保障，得到了大赛组委会和参赛选手的一致好评。通过承办大赛，加强了校企深度合作，丰富了化工专业教师的社会实践经验，提升了学校的社会美誉度。



图 6-6 江苏省盐行业首届职工技能大赛实操考试现场

7. 发展保障

7.1 党建引领

淮安技师分院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实习近平总书记关于职业教育的重要论述和《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》等文件精神，以政治建设为统领，以落实全面从严治党主体责任为主线，以建设特色鲜明的高水平技师学院为奋斗目标，以主题教育活动为契机，以党建提升引领学院事业高质量发展，全面提升党建工作水平。深入学习贯彻党的二十大精神，党委理论学习中心组开展学习研讨 8 次，各党支部每月开展学习交流 1-2 次，各基层党组织开展主题党日活动 7 次。建立党史学习教育常态化、长效化机制，深入学习党的二十大报告、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要（2023 年版）》。学校举办了为期 3 天的干部专题培训班，提高了干部队伍的综合素质。按期转正预备党员 2 名，发展党员 1 名，完成 7 名入党积极分子和 3 名发展党员培训工作。编制完成了《“十四五”事业发展规划》。



图 7-1 院党委理论学习中心组（扩大）专题学习传达党的二十大和二十届一中全会精神

案例 7-1 【学习贯彻党的二十大精神省委宣讲团宣讲报告会】

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，2023年2月22日下午，淮安技师分院邀请省委宣讲团成员、高质量发展评价研究院理事长、研究员刘德海为全校教职工工作宣讲报告。院党委书记杨恒忠主持宣讲会并讲话。

学院教师表示：聆听了刘德海主任的主题宣讲，很受鼓舞和教育。党的二十大报告通篇闪耀着马克思主义的真理光芒，给我们以信仰的感召、方向的指引、前进的力量和胜利的信心。作为教师，要肩负起历史使命，努力提高自身素养，树立终身学习的理念，牢记立德树人的使命，以“随风潜入夜，润物细无声”的人格教育，以身作则，引导学生扣好人生第一粒扣子；以积极的生活态度照亮学生成长的道路，心怀灿烂，一路向阳；以把握变革的敏锐和大胆尝试的勇气带动学生积极接受新鲜事物；善于实践、反思、创新，以实际行动当好党的二十大精神坚决践行者。



图 7-2 学院举行学习贯彻党的二十大精神宣讲会

案例 7-2 【淮安技师分院举办 2023 年干部培训班，提升理论水平】

为全面贯彻党的二十大精神，营造深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想浓厚氛围，切实把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和推动工作的强大力量，2023年6月28日—30日，淮安技师分院举办2023年干部培训班，院党政领导班子成员和副科级以上干部参加培训。院党委书记杨恒忠主持开班仪式并作动员讲话。

培训期间，围绕党性修养、思想教育和个人能力提高等主题，院党委书记杨恒忠以《学习贯彻二十大精神奋力推进技工院校健康发展》为题，为学员上了一节党课。除理论学习外，学院还组织学员们前往周恩来纪念馆，感悟“恩来精神”，接受精神洗礼。

躬身入局，挺膺负责，方有成事之可冀。学院将认真落实上级关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的部署要求，教育引导党员、干部在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下功夫见实效。



图 7-3 淮安技师分院干部培训班开班典礼



图 7-4 学院党员干部在周总理铜像重温入党誓词

7.2 政策落实

1. 国家政策落实

积极贯彻执行《职业学校办学条件达标工程实施方案》的内容要求，在满足学校基本办学条件的基础上，要对照有关标准和教学条件的基本要求，逐步改善专业教学条件。目前学院北京路校区教学楼、宿舍楼重建工程已经完工。

2. 地方政策落实

淮安技师分院立足于服务淮安当地发展，积极开展校企合作培养模式，不断推动校企、校地深度融合，与淮安企业开展企业冠名、订单培养、工学交替、工学一体等多样实习就业形式。2023年，学校与淮钢特钢股份有限公司、庆鼎精密电子(淮安)有限公司、华强方特(淮安)旅游发展有限公司、上海三菱电梯有限公司淮安分公司、实联化工(江苏)有限公司、江苏淮安双汇食品有限公司、台华新材(江苏)有限公司、淮安长菱汽车公司、万达酒店管理(上海)有限公司等20多家企业建立了稳定的就业合作关系，这些企业已成为吸纳我校毕业生就业的主阵地。为了保证学生的顶岗实习和就业工作顺利进

行，学校高度重视校企合作，不仅向企业输送合格员工，还鼓励教师到企业交流学习，开展企业员工培训等，加强学校与企业的联系。

2023 年学院在资助奖补方面向广大学生宣传国家、省和学院资助贫困生的政策、措施，资助政策宣传到位，广大同学了解国家以及学院的资助政策体系，熟悉资助程序与办法。坚持“资助与育人并重”，以学生的全面发展为根本目标，多维度构建学生学习、生活、成长帮扶与激励机制，资助育人工作取得了显著成效。2023 年顺利完成 702 名中职学生的免学费申报工作，完成了建档立卡学费减免 27 人，共计 14.31 万元；国家奖助学金 181 人，共计 48.9 万元；征兵学费补偿等在内各项奖补 8 人次，共计 6.9 万元；残疾学生学费减免 3 人，共计 1.59 万元。

案例 7-3【我校与淮安市古文楼餐饮有限公司举行校企合作签约揭牌仪式】

2022 年 10 月 15 日上午，江苏省淮安技师学院与古文楼餐饮有限公司在淮安区河下古镇石板街花巷举行校企合作签约揭牌仪式。



图 7-5 校企合作签约揭牌仪式

杨书记恒忠来到美食飘香的古文楼，举行校企合作签约揭牌仪式，这标志着学校同企业在教育与文化的传承、办学与经济融合的融合方面迈出了新的一步。一是**文化传承**。我们传承的文化，不仅有经史子集、琴棋书画，也应有在刀砧之上、具有烟火之气的美食文化。美食文化不仅能够温暖我们的肠胃，也能够浸润

我们的心灵，使人民群众更好的享受美好生活。二是**工匠精神**。技师学院作为弘扬和传承工匠精神、培养高技能人才的一个重要基地，要积极深化和古文楼的合作，努力为淮安、全国乃至世界培养更多的烹饪高技能人才、烹饪大师，让更多的人品尝到淮扬美食，体验到美食文化，享受到美好生活。



图 7-6 丁凤珍（左）和刘炳双（右）代表双方进行校企合作签约

7.3 办学条件

学校选址地质条件好、环境适宜、交通方便、地形开阔、阳光充足，校园规划因地制宜，按教学和实习实训、体育运动、办公以及生活保障等功能进行分区，做到分区明确、布局合理、联系方便、互不干扰，各功能区的建筑组合紧凑，注重了校园建筑的整体性。

学校宿舍建筑面积为 26413.11 平方米，现有住宿生 2792 人，生均宿舍面积为 9.47 平方米。学校以提供高品质的住宿服务为核心目标，不断改造宿舍软硬件，提升服务品质，已形成集住宿、洗浴、学习、休闲交流等为一体的住宿区域。有独立阳台、卫生间、洗漱间，配有风扇、书桌衣柜等，每栋宿舍楼有公共洗衣房、开水机，满足住宿生生活各项需要。学校积极争取市委市政府的支持，在淮安市“十四五”规划中已明确提出“构建产教融合的现代职业教育体系，支持淮安高等职业技术学校，打造扎根江苏、引领全国的一流职业学校”。

学校目前已经拆除原有的 14 号教学楼、阶梯教室、13 号教学楼和 7A 宿舍楼共 9416.50 平方米。新建一栋教学楼和一栋宿舍楼，建

筑面积共计 11175.19 平方米，目前已竣工验收并于 2023 年 9 月份投入使用。学院专任教师中获得研究生学历或硕士及以上学位的教师 73 人，比例为 31%。

表 7-1 淮安技师分院基础数据

全日制学历教育在校生数 (人)	5158 (其中 高职 1123)	五年制高职在校生数 (人)	1123
校园占地面积 (亩)	167.35	全日制在校生生均占地面 积 (平方米)	21.63
学校建筑面积 (万平方米)	8.305004	全日制在校生生均建筑面 积 (平方米)	16.10
学生宿舍 (公寓) 面积 (平方米)	26413.11	全日制住校生人数 (人)	2792
		生均宿舍面积	9.47
各场所建筑面积			
名称	建筑面积 (平方米)	名称	建筑面积 (平方 米)
教室	25251.20	图书馆	2313.50
实验实训场所	7763.21	专用科研用房	7719.00
体育馆	12964.80 (运动场)	报告厅	1525.00
行政办公用房	5821.60	食堂	4206.84 (内含教 工餐厅 531.00)

表 7-2 学校教学基本条件情况表

纸质图书 (万册)		电子图书 (册)	专业期刊 (种)		
总册数	本学年新增 数	总数	中文纸质专业期 刊	外文纸质专业期 刊	电子专业期 刊
5.8114	0.12	36000	55	1	0

7.4 学校治理

学校坚持和完善党委领导下的校长负责制，进一步完善学校决策管理机制。2023 年 4 月出台了《江苏省淮安技师学院工学一体化技能人才培养模式改革实施方案》，通过实施工学一体化技能培养模式改革，强化校企合作产教融合，推动专业建设和人才培养与区域产业行业需求紧密对接，将企业典型工作任务转化为教学内容。通过这一政策的实施，切实将理论教学与实践教学融通合一、能力

培养与工作岗位对接合一、实习实训与顶岗工作学做合一，增强学生的自主学习能力，提升学生的社会能力、方法能力及职业素养，促进学生全面发展，实现学院办学水平提升。

2023年9月，顺利召开中国共产党江苏省淮安技师学院党员大会，开展了换届选举等工作，选出了新一届党委领导班子，院党委明确了“奋力建设高水平优质技工院校”的奋斗目标，围绕服务淮安中心大局，“立志攀高比强，全力创业争先”，坚守就业为导向的初心，着力提升“事业发展度”“社会贡献度”“形象标识度”，加快推进学院事业高质量发展。

案例 7-4【学校召开中国共产党江苏省淮安技师学院党员大会】

江苏省淮安技师学院报告厅气氛庄重热烈，红旗鲜艳，党徽闪耀，中国共产党江苏省淮安技师学院第四次党员大会在庄严的国歌声中隆重开幕。

这次大会是在全国上下深入学习贯彻党的二十大精神，在全党深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的关键时期，站在践行习近平总书记对淮安殷切嘱托 10 年再出发的新起点上，落实市委部署，推动学院事业发展创业争先重要阶段召开的一次十分重要的大会。



图 7-7 第四次党员大会开幕式现场

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神和党的教育方针，落实立德树人根本任务，立志攀高比强，全力创业争先，坚守初心，求真务实，大力提升学院事业的发展度、社会的贡献度、形象的标识度，奋力建设高水平优质技工院校。

7.5 经费投入

学校主管单位高度重视并积极优化学校的发展环境，市教育局统筹教育经费，率先落实并提高职业学校生均公用经费，提供稳定可靠的与办学层次、培养规模相适应的办学经费保障，办学经费（含生均经费等）不低于当地同类同层次学校标准。财政拨款收入逐年上升，2022年度财政拨款收入8555.22万元，较上年上升了1952.81万元，增长幅度达到29.58%。事业收入1338.64万元，较上年上涨了486.97万元，增长幅度达到57.18%。学校经费总收入9893.86万元，较上年经费总收入上升了2439.78万元，增长幅度达到32.73%。2021年到2022年间，年生均财政拨款由18800元上升到19182元，增长了382元/生。

加强统筹，健全经费投入长效机制。整合现有技工教育专项资金，加大对重点领域和薄弱环节的投入。大力支持技工院校现代化建设、省级以上高水平示范性职业教育实训基地建设。淮安市财政局认真落实国家与省定标准，统筹安排教育经费，为学校的发展提供有力的资金保障。2022年度共计投入9893.86万元，经费投入较上年增长了1688.53万元。其中966.19万元用于基础设施建设，新建教学楼和宿舍楼项目。386.16万元用于设备采购，日常教学经费达363.56万元，教学改革及科学研究经费316.15万元，师资队伍建设经费18.49万元，教学、科研人员工资达6558.44万元，学生专项经费115.64万元，党务及思政工作队伍建设经费20.07万元，各项经费保障到位。

表 7-3 财政拨款事业收入

学校总收入 (万元)	事业收入(万元)						财政拨款收入(万元)		
	事业收入合计 (万元)	教育事业单位收入(万元)					财政拨款收入合计	一般公共预算财政拨款收入	政府性基金收入
		教育事业单位收入合计	学费收入	住宿费收入	培训费收入	其他教育事业单位收入			
9893.86	1338.64	1338.64	486.04	156.64	373.67	322.29	8555.22	7589.03	966.19

表 7-4 教学建设经费

教学改革及科学研究经费（万元）					师资队伍建设经费（万元）						人员工资（万元）	
合计	课程开发经费	教材建设经费	教学改革经费	科学研究经费	合计	技能大师工作室建设经费	高水平创新团队建设经费	人才引进费	教职工培训进修经费	其他师资队伍建设经费	合计	教学、科研人员工资
316.15	0	1	309.32	5.83	18.49	7.12	0	0	11.37	0	7287.16	6558.44

表 7-5 专项经费支出

学生专项经费（万元）					党务及思政工作队建设经费（万元）	其他支出（万元）
合计	学生生活活动经费	大学生创新创业经费	心理健康专项经费	奖助学金		
115.64	6.73	0	0	108.91	20.07	420.03

表 7-6 学校经费支出

学校总支出(万元)	基础设施建设(万元)	设备采购(万元)			图书购置费(万元)	日常教学经费(万元)						
		合计	其中教学、科研仪器设备采购	合计		教学仪器设备维修费	实习专项经费	其中：实习责任保险	聘请兼职教师经费	体育维持费	思政工作专项经费	其他日常教学经费
9893.86	966.19	386.16	319.31	0.41	363.56	6.17	37.66	0	3.83	2.82	11.95	301.13

8. 挑战与展望

8.1 面临挑战

从办学的硬件条件看，虽然满足技工院校办学要求，但与高职院校建设标准还存在差距。淮安技师分院正积极向主管部门申请，加快校区升级、改造、建设的步伐，力争较短的时间缓解以上压力。

在内涵建设和质量提升方面，存在技工教育和高职教育发展不平衡等问题。如何扩大高职教育规模，提升五年一贯制高职办学质量，如何实现高职教育与技工教育在人才培养方面相互促进，互融互通方面，还需要进一步努力探索。

在体制机制改革方面，需要用更大的力度加以推进，把教育教学改革落到实处，坚持软硬件建设相结合，实现规模、结构、质量、效益的协调发展，立体推进，提高学校的核心竞争力和发展后劲。

存在专业发展不平衡的问题。一是化工专业办学规模较小，办学成本较高。二是机械专业学生专业技能形成周期较长，需进一步探索有效的培养模式。三是人才培养适应市场需要还需进一步加强，如电子专业。四是专业师资分布还不够均衡。

学校将从以下几个方面提升：

1. 以立德树人为根本任务，深入推进全员、全过程、全方位育人。按照坚持“八个统一”创新思政教学的要求，深入开展教学改革，以思政课第一课堂和第二课堂深度融合为突破点，实现思政教育渠道融合、师资融合、课程融合，不断增强思政课教学的思想性、理论性、针对性和亲和力。

2. 以复合式创新型高素质高技能人才为培养目标，转变教育观念，改革人才培养模式。树立多样化培养目标，使每个学生都能充分发扬个性和发展潜力，满足学生发展的多样化需求；以社会需要为导向，优化人才培养方案，使学生既有宽厚的基础，又在某一领域（专业或专业方向）具有较为精深系统的知识，提高学生社会适应性和就业针对性，提升人才培养质量和水平。

3. 深入开展政校企合作，三方联手。用好用足“企业新型学徒制”“技能提升行动”“高技能人才培养实施方案”等政策，积极和淮安市政府联动，主动对接淮安“333”产业链上（盐化工新材料、特钢、电子信息、食品等）的企业，坚持以企业为中心，通过企校合作、工学交替方式，形成合作培养人才的新局面。

4. 通过加强校企合作，提高专业毕业生的就业吸引力来解决专业人数较少的问题。如化工专业，近两年与多家化工企业合作，定向培养人才，招生数较前有了大幅提高。针对市场需求，通过不断优化完善人才培养方案来提高毕业生适应市场的能力，如电子专业，传统企业逐步萎缩，通过加强与高新技术企业的合作，来完善培养方案。通过加强师资培训，引进具备经验的专业教师，设置一定比例的特聘岗位，畅通高层次技术技能人才兼职从教渠道，优化教师队伍结构。

5. 采取建立专业兼职教师梯队、加强实训基地建设、改善硬件设施、建设高标准理实一体化教学场所、建设企业一线生产情境等措施，改善学院的教学条件，提高整体教学质量。同时，我们还将通过加大招生宣传，提高招生数量和生源质量，采用走出去、请进来的办法，完善毕业生的就业管理，确保毕业生就业环节的质量。

8.2 未来展望。

未来几年，淮安技师分院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持社会主义办学方向，全面落实立德树人根本任务，紧扣五年高职教育的类型特征，围绕建设“特色鲜明的高水平技师学院”奋斗目标，秉持“以就业为导向，以能力为本位，以学生为中心，以创新求发展”的办学理念，努力培养更多的高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠，打造有特色、有内涵的高水平优质技师学院。

表 1 人才培养质量计分卡

名称：20801

序号	指标	单位	2022 年	2023 年	备注
1	毕业生人数*	人	183	176	
2	毕业去向落实人数	人	180	175	
	其中：毕业生升学人数	人	11	8	
	升入本科人数	人	11	8	新增指标
3	毕业生本省去向落实率	%	87.43	88.64	
4	月收入	元	2882.28	3200	
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	162	161	
	其中：面向第一产业	人	3	2	
	面向第二产业	人	65	134	
	面向第三产业	人	94	25	
6	自主创业率	%	0	0	
7	毕业三年晋升比例	%	16	18	

表 2 满意度调查表

名称：20801

序号	指标	单位	2022 年	2022 年 调查人次	2022 年 调查方式	2023 年	2023 年 调查人次	2023 年 调查方式	备注
1	其中：应届毕业生满意度	%	95.80%	80	问卷调查	95.90%	100	问卷调查	
	毕业三年内毕业生满意度	%	95.40%	260	问卷调查	96.20%	260	问卷调查	
2	教职工满意度	%	92.50%	50	问卷调查	95.20%	50	问卷调查	
3	用人单位满意度	%	96.20%	20	问卷调查	96.40%	20	问卷调查	
4	家长满意度	%	96%	80	问卷调查	96.20%	80	问卷调查	

表3 教学资源表

名称: 20801

序号	指标	单位	2022年	2023年	备注
1	生师比*	:	8.14	8.98	
	折算学生总数	人			
	校内专任教师人数	人	235	233	
	校外兼职教师人数(含校外兼课教师)(非折算数)	人	2	2	
	外籍教师人数(非折算数)	人	0	0	
2	双师素质专任教师比例*	%	63.76	66	
3	高级专业技术职务专任教师比例*	%	30.6	27.4	
4	专业群数量*	个	1	1	新增指标
	专业数量*	个	4	4	新增指标
5	教学计划内课程总数*	门	456	466	
		学时	25460	26088	
	其中:课证融通课程数*	门	140	145	
		学时	9341	9586	
	网络教学课程数*	门	0	0	
学时		0	0		
6	教学资源库数	个	232	235	
	其中:国家级数量*	个	0	0	
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0	0	
	省级数量	个	0	0	
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0	0	
	校级数量	个	232	235	
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0	0	
7	在线精品课程数*	门	0	0	
		学时	0	0	
	在线精品课程课均学生数*	人	0	0	
	其中:国家级数量*	门	0	0	
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0	0	
	省级数量	门	0	0	
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0	0	
	校级数量	门	0	0	
接入国家智慧教育平台数量*	门	0	0		
8	虚拟仿真实训基地数	个	5	5	新增指标
	其中:国家级数量*	个	0	0	新增指标
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0	0	新增指标
	省级数量	个	0	0	新增指标
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0	0	新增指标
	校级数量	个	5	5	新增指标
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0	0	新增指标
9	编写教材数	本	4	5	
	其中:国家规划教材数量*	本	2	0	

	校企合作编写教材数量	本	2	2			
	新形态教材数量	本	0	0			
	接入国家智慧教育平台数量*	本	0	0			
10	互联网出口带宽*	Mbps	600	600			
11	校园网主干最大带宽*	Mbps	1000	1000			
12	生均校内实践教学工位数*	个/生	2.57	2.26			
13	生均教学科研仪器设备值*	元/生	6556.11	12162.8			
说明：请逐一列出学校专业群及核心专业，并选择对接产业链				说明：请逐一列出学校专业群及核心专业，并选择对接产业链			
1	专业群名称（2022年）	核心专业	选择对接产业链	1	专业群名称（2023年）	核心专业	选择对接产业链
2	智能制造品牌专业群	数控技术	数控机床、工程机械、汽车制造、船舶制造、轨道交通	2	智能制造品牌专业群	数控技术	数控机床、工程机械、汽车制造、船舶制造、轨道交通
3		模具制造	模具钢、模具机床	3		模具制造	模具钢、模具机床
4		数控加工	零件加工制造性企业		数控加工	零件加工制造性企业
		数字化设计与制造	产品设计，三维数字化建模、精密数控加工			数字化设计与制造	产品设计，三维数字化建模、精密数控加工

表 4 服务贡献表

名称: 20801

序号	指标	单位	2022 年	2023 年	备注
1	毕业生就业人数*	人	183	175	
	其中: A 类: 留在当地就业*	人	144	156	
	B 类: 到西部和东北地区就业*	人	0	0	
	C 类: 到中小微企业等基层就业*	人	99	55	
	D 类: 到大型企业就业*	人	59	101	
2	横向技术服务到款额	万元	0.7	0	
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0	0	
3	纵向科研经费到款额*	万元	0	0	
4	技术产权交易收入*	万元	0	0	
5	知识产权项目数	项	0	0	
	其中: 专利授权数量	项	4	6	
	发明专利授权数量	项	0	0	
	专利转让数量	项	0	0	新增指标
	专利成果转化到款额	万元	0	0	
6	非学历培训项目数*	项	25	16	
	非学历培训学时*	学时	5360	2176	
	公益项目培训学时*	学时	248	260	
7	非学历培训到账经费	万元	79.4	436.35	

表 5 国际影响表

名称:

20801

序号	指标	单位	2022 年	2023 年	备注
1	接收国外留学生专业数	个	0	0	
	接收国外留学生人数	人	0	0	
	接收国外访学教师人数	人	0	0	
2	开发并被国外采用的课程标准数	个	0	0	
	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0	0	
	其中：专业标准	个	0	0	
	课程标准	个	0	0	
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0	0	
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0	0	
3	在国外开办学校数	所	0	0	
	其中：专业数量	个	0	0	
	在校生数	人	0	0	
4	中外合作办学专业数	个	1	1	
	其中：在校生数	人	27	13	
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0	0	
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0	0	
7	国外技能大赛获奖数量	项	0	0	

表 6 落实政策表

名称: 20801

序号	指标	单位	2022 年	2023 年	备注
1	全日制在校生人数*	人	1068	1123	
2	年生均财政拨款水平*	元	18800	19182	
3	年财政专项拨款*	万元	1536	1428.59	
4	教职员工额定编制数*	人	270	270	
	教职工总数*	人	295	289	
	其中: 专任教师总数*	人	235	233	
	思政课教师数*	人	6	8	新增指标
	体育课专任教师数	人	10	11	新增指标
	美育课专任教师数	人			高职不填报
	辅导员人数*	人			新增指标
5	班主任人数	人	21	22	高职不填报
	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	679	678	新增指标
	其中: 学生体质测评合格率	%	78.65	41.89	新增指标
6	职业技能等级证书(含职业资格证书)获取人数	人	272	359	新增指标
7	企业提供的校内实践教学设备值*	万元	0	0	
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	0	0	新增指标
9	聘请行业导师人数*	人	3	2	
	其中: 聘请大国工匠、劳动模范人数	人	2	2	新增指标
	行业导师年课时总量*	课时	670	420	
	年支付行业导师课酬	万元	5.41	3.83	
10	年实习专项经费*	万元	2.57	37.66	
	其中: 年实习责任保险经费*	万元	0	0	

案例 1-1 【淮安技师分院引进高学历教师，提升师资队伍】

学院坚持德才兼备、以德为先，引进、培养、选拔人才，通过有计划有步骤地实施人才引进计划，引进一批具有突出创新能力和发展潜力的高层次、高学历人才，带动学院教师队伍整体素质的提升，把各方面优秀人才集聚到学院建设和发展事业中来。根据学院发展需要和专业规划，完善引进高学历人才管理办法，加强各种形式的宣传，主动出击，通过公开招考等形式，选拔和凝聚一批优秀专业人才，充实一线教学队伍，为学院发展储备力量。2023 年上半年，学院通过公开招聘方式引进研究生学历教师 11 人，教师学历层次有所提高。为了促进我校新入职教师尽快适应新的工作环境，熟悉学校教育教学要求，结合工作实际，人事处制定 2023 年新入职教师岗前培训方案，结合校内“青蓝结对”工程，发挥老教师传帮带，帮助年轻老师快速成长。



图 1-2 二级学院骨干教师和新教师结对



图 1-3 高恒星副校长为新教师培训技工教育及技工院校工学一体化人才培养模式

案例 1-2【淮安技师分院充实创业培训师资力量 提升创业培训师资水平】

为充实我校创业培训师资力量，提升创业培训师资水平，7月29日，我校2023年创业培训师资培训班开班。校党委书记杨恒忠、市职业培训中心副主任孙亥、校培训中心主任戚玉东、国家级创业培训师王岩和周淑敏出席开班仪式。

杨恒忠书记提出三点建议和要求：一要珍惜学习机会。各位参训老师要珍惜和把握好学习机会，争取圆满完成学习任务。二要提高学习效果。面对的学习内容和学习模式是前所未有的，希望各位老师克服困难，静心、专心、尽心学习，提高学习效果，为今后的创业课程授课打好基础。三要做好教学保障。希望大家学有所成，顺利取得创业培训讲师资格，并积极主动承担创业培训授课任务及创业培训相关工作。



图 1-4 校党委书记杨恒忠在开班仪式上发言



图 1-5 2023 年创业培训师资培训班开班仪式现场

案例 1-3【淮安技师分院找准培训发力点 开创培训新局面】

2023年3月8日下午，江苏省淮安技师学院邀请市职业培训中心副主任孙亥一行为全校各部门负责人，各二级学院党政负责人、分管培训的副院长以及教学科长宣讲培训相关政策。宣讲会由副校长高恒星主持，校长朱延华参会并讲话。

孙亥重点围绕就业技能培训（重点群体）补贴政策、创业培训（含大学生）补贴政策、企业职工培训政策三个方面进行宣讲。市职业培训中心培训管理科科长程阳、技能培训科科长华坤分别对具体业务环节和操作流程进行了详细介绍。

朱校长强调学校秉承学制教育和社会培训“双轮驱动”的教育理念，在保障学制教育秩序稳定、管理规范、质量可靠的前提下，要不断强化培训工作能力，以培养出更多的高技能人才，体现技师学院的办学特色、办学本位。



图 1-6 校长朱延华参加宣讲会

案例 2-1 【淮安技师分院结对共奋进 携手同前行】

学院自 2019 年 3 月起研究通过了“领导结对班级”育人品牌工作，并一直坚持至今。2022 年 10 月 16 日，举世瞩目的中国共产党第二十次全国代表大会在北京人民大会堂隆重开幕。淮安技师分院党委第一时间向全体结对班级领导干部发出“党的二十大精神进课堂”的号召，推动党的二十大精神和重要理论成果“带着热气”进课堂。他们带领学生细读、深读报告，认真学习领会，让听党话、跟党走的信念成为淮技师学子的自觉追求，引导青年努力成为可堪大用能担重任的栋梁之才。



图 2-1 院长朱延华到结对班级宣讲党的二十大精神



图 2-2 学生认真听讲现场照片

案例 2-2【淮安技师分院助推全民阅读、打造书香校园】

为深入贯彻落实党的二十大精神，深化全民阅读活动，推进书香校园建设，提升学生人文素养，2023年4月，学院举办“美文荐读”比赛暨首届读书月表彰颁奖仪式。本次比赛通过二级学院推荐和初评，13名学生参加了本次现场比赛，学生现场配乐朗诵，并陈述推荐理由。同学们提交的作品质量较高，朗读声音洪亮，仪表大方，情感充沛有感染力。比赛尾声，活动现场举行了“书香满校园、德润淮技师”首届读书月表彰颁奖仪式，对在本次读书月活动中表现突出的学生、指导教师进行了表彰。美文荐读活动激发了学生的阅读兴趣，引导学生养成爱读书、读好书、善读书的阅读习惯，提高学生的阅读能力和欣赏文学作品能力，促进提高学生的核心素养和应用能力。



图 2-3 “美文荐读”比赛暨首届读书月表彰颁奖仪式开幕



图 2-4 “美文荐读”比赛选手



图 2-5 “美文荐读”比赛一等奖选手颁奖

案例 2-3【淮安技师分院通过举办技能节活动以赛促成长】

学习和弘扬“工匠精神”“世赛精神”，突出淮安技师分院电气工程学院技能人才培养特色，充分调动学院师生学技能、比技能及参与技能竞赛的积极性，备战 2023 年各类技能竞赛。202 年 4 月 19 日下午电气工程学院第十六届技能竞赛在 20 号楼、12 号楼实训室和学校报告厅开赛。

学校第十六届技能节启动以来，电气工程学院通过多种形式动员宣传，鼓励师生勤学苦练、积极备赛。经过层层选拔与推荐，共有 120 名学生参加了电子技术项目、电工项目、艺术表演三个项目的比拼，22 名专业课教师参加了电子技术项目和电工项目两个项目的角逐。各赛项选手沉着应赛，十分珍惜这份来之不易的同台竞技、展现专业风采的机会，上下齐心、全员配合、协同发力，整个竞赛气氛热烈，竞赛秩序井然，充分展示了我院师生拼搏向上的精神风貌和过硬的职业技能。



图 2-6 电子项目项目比赛

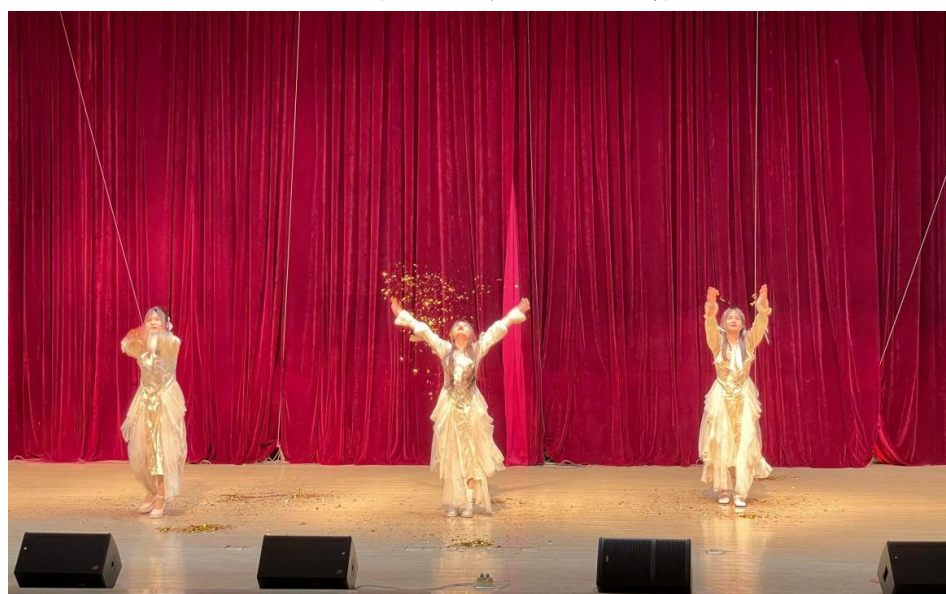


图 2-7 艺术表演项目比赛

案例 2-4 【淮安技师分院通过辛勤备赛提升学生技能成长】

为了争取在每次大赛中取得好成绩，各教研室都精心挑选技术精湛、经验丰富、责任心强的教师担任大赛培训指导教师。指导教师除了完成正常的教学任务外，其余精力几乎全部投入到大赛的辅导和培训之中。备赛过程中，指导老师带领选手们一起制订培训计划，根据赛项模块制定了不同的培训主题。同时根据往届参赛经验，积极搜索相关资料，并按照对应的技能点进行辅导，用线上和线下相结合的方式为参赛学生进行理论和技能双重辅导，及时的帮选手们理清思路。指导老师和同学们在对任务书的多次分析讨论后，最终决定突破自己、拼搏一把。但在实际组建中，还是遇到了种种困难，选手们有过畏难和退缩。老师发现后及时与参赛学生交流，鼓励学生要对团队充满信心，大家只要朝这个方向走，坚持到底，不管结果如何，就已经获得了胜利。



图 2-8 移动机器人赛项选手备赛



图 2-9 数控铣赛项选手备赛

案例 2-5 【学院举办“传承民俗文化，用爱包起你我”包饺子活动】

为了进一步弘扬民俗文化，继承传统习俗，感受中华美食的独特魅力，增强同学们的动手能力，培养劳动精神，2023年5月30日，学院在学校食堂开展了“传承民俗文化，用爱包起你我”包饺子活动。在食堂里，同学们各显身手，左手拿着面皮，右手包进馅料，每个动作毫不含糊，包的饺子也有模有样。现场气氛热烈，师生其乐融融。最后，在食堂工作人员的共同帮助下，热气腾腾、香气四溢的饺子出锅了。同学们满怀劳动的喜悦，细细品尝着自己亲手包的饺子，忍不住赞扬，纷纷表示比平常更加美味。本次包饺子活动，很好地锻炼了同学们的组织能力和动手能力，让学生在劳动中感受成长，用自己的双手收获快乐，是一次难得的集美食、美育和劳动教育为一体的主题教育实践活动。



图 2-10 师生一起包饺子



图 2-11 同学们的包饺子成果

案例 2-6 【学院带队到市工业园区企业走访调研企业 促发展】

4月12日，校党委书记杨恒忠率队赴淮安市工业园区实联化工(江苏)有限公司、比亚迪淮安工厂开展企业调研，推动校企合作交流。淮安市工业园区管委会领导，我校副校长史爱民、学工处、环境工程学院、交通工程学院相关同志以陪同调研。

实联化工(江苏)有限公司总经理江丰文对杨恒忠一行表示热烈欢迎，并介绍了企业的发展历程、产业布局、企业文化，就淮安市化工产业发展、人才需求、培育人才、学校办学等问题提出自己的看法。杨恒忠对实联化工(江苏)有限公司为我校人才培养、校企合作及产教融合方面提供的帮助表示衷心的感谢。他希望双方能够加强合作，实现优势互补，加快推进地方产业发展。

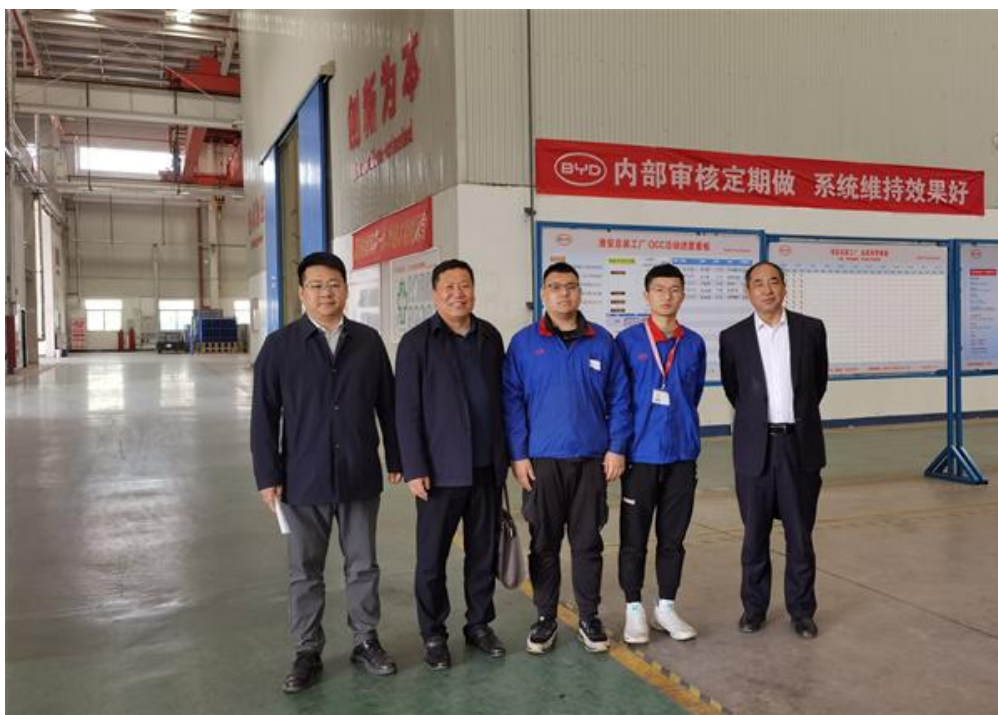


图 2-13 杨恒忠书记、史爱民副书记走访企

走访企业调研推进了校企合作工作的深入开展，加强了学校对相关产业发展现状的了解，对推动校企合作、促进资源共享、优化办学资源、深化产教融合、拓宽就业渠道、奠定了坚实的基础。

案例 3-1【校企座谈促发展，助力毕业生高质量就业】

为推动产学研协同创新，寻求校企合作共赢、共谋发展的良好局面，3月3日上午，江苏汀贝科技有限公司总经理杨爱俊等一行应邀参加智能制造学院座谈校企合作。学院致力于以职业发展为目标，及时调整专业设置，加强实训基地建设，实行校企共建共享，积极打造专业特色培养模式。充分介绍学院学科特色和优秀毕业生资源的基础上，在校企之间建立合作桥梁，以共建校企实习基地为契机，为双方赋能，在毕业生就业、实习实训、人才培养、课程建设等方面可以达成充分合作。江苏汀贝科技有限公司就校企进一步深入合作表达了强烈的意愿。表示可以从产学研落地、大赛活动、人才计划等方向进行校企合作，双方共同进行人才培养，解决拓宽学生就业出口问题。学院全面深化校企合作，实现校企供需对接的体现，为进一步拓宽合作广度和深度，寻找校企更多的融合点和创新点，形成促进学校毕业生更高质量就业、助力用人单位选才的双赢局面奠定了良好基础。



图 3-1 数控技术专业校企合作座谈会

案例 3-2【学校服务地方高质量跨越发展，荣获淮安市优胜单位和优秀等次院校】

淮安技师分院秉持“立足地方、融入地方、服务地方”理念，实现“淮安产业拓展到哪里，人才培养就跟进到哪里，学校服务就延伸到哪里”，努力以一域

之光为全域添彩。4月27日上午，淮安市委、市政府召开“攀高比强跨越赶超”全市高质量跨越发展总结动员大会。会议通报了2022年全市高质量跨越发展考核结果，江苏省淮安技师学院荣获“服务地方高质量跨越发展优胜单位”和“2022年度在淮大中专院校服务高质量跨越发展考核优秀等次”，校长朱延华代表学校接受了颁奖。



图 3-2 校长朱延华领取优胜单位奖



图 3-3 淮安技师分院荣获服务地方优胜单位奖

案例 3-3【淮安技师分院召开 2023 届高职毕业生就业动员会助推学生就业】

2023 年 2 月 16 日上午 10:00, 2023 届高职毕业生实习就业动员会在 11 号楼 4 楼报告厅如期举行。分管教学高恒星副校长强调岗位实习是重要的不可或缺的实践教学环节,是人才培养方案中一门必修课程,有相应学分和考核鉴定要求,实习合格者才能毕业一是加强实习规范管理。要求二级学院作为实习管理责任主体,要按照人才培养方案与企业共同制定实习方案,明确岗位要求、实习目标、实习任务等;要求实习指导老师全程指导,与企业方共同管理学生实习,牢固树立“安全第一”的思想。会前,学校各部门按照《细则》要求做了大量的准备工作,形成工作方案,细化了工作分工,为后续相关工作的开展奠定基础。分管学生就业工作的史爱民副校长贴合学情、语重心长,向同学们提出三点希望。一是认识自我,找准定位;二是锻炼自我,提高能力;三是走出自我,融入社会。同学们深受感动和启发。纷纷表示,一定会珍惜机会、认真对待实习工作,不负韶华、练就本领,争取找到理想工作。



图 3-4 2023 届高职毕业生实习就业动员会

案例 3-4【淮安技师分院举行毕业生实习就业双选会促进双向奔赴】

新学期淮安技师分院在 11 号楼 4 楼报告厅里举行 2023 届高职毕业生实习就业双选会。本次受邀参会的 10 家企业中,有 5 家是世界 500 强在淮子公司,3 家为淮安新引进超 100 亿的大项目企业,2 家台资企业。10 家企业为本届 176 名高职毕业生提供 465 个岗位,岗位供求比超过 2.6:1。受邀企业早早来到现场,布置摊位,纷纷亮出看家本领宣传企业形象,为毕业生量身设置相应的实习就业岗位,而且用优越的薪资待遇和广阔发展空间揽才。毕业生们通过参加学校前期的实习就业动员、职业指导和岗位信息发布等活动,在思想认识有了新提升,

做到了心中有数，有备而来。同学们手持简历围在招聘摊位海报前驻足观看，争相了解企业信息，主动与招聘工作人员交流洽谈，积极展示自我、“推销”自我。



图 3-5 高职毕业生在和企业招聘人员亲切交流

案例 3-5【培训技能，助力退役士兵退伍不褪色 “战场”转“职场”】

3月24日上午，江苏省淮安技师学院承办涟水县2023年春季退役军人适应性培训班。做好退役军人培训工作既是学校的责任，更是学校的光荣。我校高度重视此次培训，认真学习上级文件，开拓培训资源，创新培训方式，制订详尽的培训方案，选配了骨干教师和专职跟班管理人员，有信心、有能力做好这项工作。

陈军副局长强调：此次培训是广大退役军人走出军旅的第一堂课，是“战场”到“职场”转换角色、调整心态、适应新环境的重要环节，也是相互交流、增进友谊、共同提高的机会和平台。希望全体退役军人能尽快熟悉工作性质、掌握工作方法、迅速进入角色，以便更快适应新的工作岗位。



图 3-6 涟水县 2023 年春季退役军人适应性培训开班典礼

案例 3-6【淮安技师分院开办驻淮部队中式烹饪培训，提高部队炊事保障能力】

为进一步提高部队炊事保障能力，以坚强的保障力提升部队战斗力，为部队提供了急需的军地两用技能人才评价服务。5月22日，淮安技师分院对驻淮部队72名炊事员分别进行中式烹调师初、中、高级培训和职业技能等级认定，助力部队技能型、复合型新型军事人才培养。

通过细致的组织培训，严格的考核，所有参加考试人员全员通过理论知识和技能操作考核，获得相应的职业技能等级证书。



图 3-7 驻淮部队中式烹饪签订理论考试



图 3-8 驻淮部队中式烹调师职业技能等级认定现场

案例 4-1 【淮安技师分院举办劳模工匠进校园讲座，培养学生工匠精神】

2022 年 12 月 9 日下午，智能制造学院邀请到江苏双环齿轮有限公司副厂长房讯同志作《劳模工匠进校园——匠心铸梦》主题讲座。房讯同志先后荣获“淮安市技能状元”“淮安市五一劳动奖章”、市劳模、江苏省五一劳动奖章、江苏省企业首席技师、淮安市第三期“533 英才工程”（拔尖人才）等荣誉。房厂长结合自己的学习、工作经历，强调了努力的持久性，工作和学习中要有循序渐进的计划、百折不挠的毅力、战胜困难的韧性和精益求精的工匠精神；最后，以老子的“天下之难事，必作于易，天下之大事，必作于细”来勉励同学们：匠心铸梦，技能成就出彩人生。

本次讲座在现场师生热烈的掌声中圆满结束，同学们引起强烈的共鸣，纷纷表示受益匪浅、收获颇丰，一定要珍惜在校的美好时光，学好专业理论知识，提升专业技能水平，努力前行，不断超越自我。



图 4-2 房讯同志作《劳模工匠进校园——匠心铸梦》主题讲座



图 4-3 学生认真听讲《劳模工匠进校园——匠心铸梦》讲座

案例 4-2【淮安技师分院开展主题团日活动，激励大家不忘初心、砥砺前行】

2023年5月4日上午，校团委联合各二级学院团总支带领50名新入团的团员和老团员代表，来到周恩来童年读书旧址开展“青春飞扬，砥砺前行”主题团日活动。

通过观赏图片、视频，教育学生铭记周恩来精神，激发了同学们“为中华之崛起而读书”的决心和信心。来到“一品梅”活动室阅读书籍，体会周恩来总理勤奋努力、矢志报国的伟大精神！

校团委王玮书记鼓励广大青年团员们学习敬爱的周总理等老一辈革命家的奋斗精神和革命热情，激励大家不忘初心、砥砺前行。

新团员们进行了庄严的入团宣誓，同学们表示在未来将永远铭记自己所立下的誓言，继承发扬共青团的优良传统，以团员的标准严格要求自己，互相帮助，取长补短，学好文化知识，练好专业技能，求实创新，全面发展，为自己的将来打下坚实的基础。



图 4-4 新团员进行入团宣誓



图 4-5 交通工程学院团支书田晓为新团员佩戴团徽

案例 4-3[淮安技师分院开展学雷锋主题月活动，弘扬雷锋精神]

2023 年 3 月校团委联合各二级学院面向全校团员青年开展了“学雷锋·青春志愿行”系列活动。

各学院各班级纷纷响应，围绕“学雷锋·青春志愿行”主题绘制出精美的黑板报，在艺术创作中弘扬雷锋精神，营造出良好的活动氛围。汽车维修专业的学生自主开展“心怀感恩，情暖校园”公益洗车活动，电气工程学院举办“学习雷锋好榜样”故事分享会，环境工程学院结合“地球环保日”开展了“纸盒饮料瓶换绿植 绿色环保我先行”活动。

传播了爱心、激发了校园的正能量，使感恩之心和雷锋精神在同学们心中蔓延。将雷锋和时代元素很好地结合起来，提升了同学们对雷锋精神的感悟和理解。

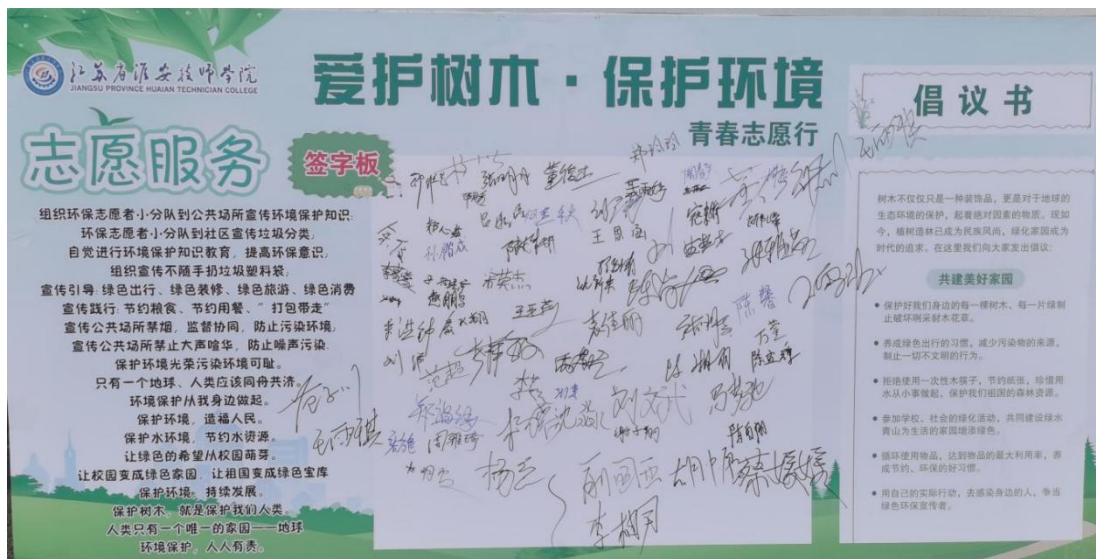


图 4-9 青春志愿行倡议签名活动



图 4-10 雷锋活动月汽车维修专业学生为老师清洁车辆

案例 4-4[环境工程学院开展“纸盒饮料瓶换绿植 绿色环保我先行”]

环境工程学院 2023 年 3 月 22 日中午，伴随着淅沥沥的小雨，环境工程学院“青春志愿行”活动如期开展。本次活动结合“地球环保日”开展了“纸盒饮料瓶换绿植 绿色环保我先行”活动。同学们热情高涨，三三两两拿着纸盒、提着饮料瓶、打着伞来到学校图书馆门口参加活动，兑换绿植。短短 40 分钟，50 盆绿植已经全部兑换完。

通过此次活动，不仅培养了同学们节约资源、共建绿色校园、营造绿色健康的生活方式，还引领广大青年学生树立绿色环保的校园文明新风尚。活动结束后，同学们将回收来的纸盒、饮料瓶废品变卖，收益通过支付宝公益捐赠贫困学生助学项目。同学们看着教室、宿舍里摆放的可爱绿植心里都感到美滋滋的。



图 4-11 环境工程学院青春志愿行学雷锋活动



图 4-12 “纸盒饮料瓶换绿植 绿色环保我先行”活动

案例 6-2 【淮安技师分院汽车维修专业和企业深度合作】

交通工程学院与比亚迪、淮安之星、淮安宏运汽车服务有限公司等企业深度合作，2016 年与淮安之星共同完成了江苏省高技能人才专项公共实训基地建设项目的申报工作，已完成基地建设并投入使用。2017 年合作进行企业员工能力提升培训（汽车维修技师培训），2018 年双方协同申报省技工院校企联合实训中心项目并已建成投入使用。

交通工程学院成立由企业专家和高校专家组成的专业建设委员会，动态修订人才培养方案，共同制订核心课程课程标准，推进专业建设。



图 6-4 汽车检测与维修技术专业建设研讨

案例 6-3 【企业助力淮安技师分院化工专业能力提升】

切实做好化工专业一体化教学改革，进一步加强与企业一线技术专家的交流，环境工程学院于9月16日邀请了15家化工企业的专业技术人员来校参加化工专业专家访谈会，化工教研室10名教师参与本次研讨会。

王静副院长向企业专家介绍了化工专业一体化教学改革的背景及整体要求。吴滢老师对本次访谈会主题“代表性工作任务提炼”进行具体阐述，并做了技术指导。根据企业类型划分成5个小组，提前编制了专业教师与企业专家对接安排表，与企业专家建立了一对一交流机制，各位老师与对接专家就编写代表性工作任务描述表开展了深入交流讨论，圆满完成了本次访谈会主要任务。

与会专家结合自身工作经历，针对目前企业一线分析检验技术人员中存在的问题进行了深入讨论，对我院开展一体化教学改革给予充分支持为下一步提炼典型工作任务和开展一体化教学打好了基础。



图 6-5 吴滢老师为企业专家做技术说明

案例 6-4【淮安技师分院服务企业能力不断提升】

我院对接地方优势产业,与骨干企业合作建立“产教融合”专业实践基地,充分利用我院技术优势和丰富经验。江苏苏盐井神股份有限公司和江苏省淮安技师学院承办的江苏省盐行业“建功‘十四五’,奋进新征程”首届职工职业技能(化验)大赛中,我院负责全面技术支持,从比赛技术方案制订,编制理论复习题和理论考试试卷,组织实操考核方案及评分标准、考场准备、理论考试监考和实操考核评分,全过程参与并进行指导,为大赛圆满、高效完成提供坚强保障,得到了大赛组委会和参赛选手的一致好评。通过承办大赛,加强了校企深度合作,丰富了化工专业教师的社会实践经验,提升了学校的社会美誉度。



图 6-6 江苏省盐行业首届职工技能大赛实操考试现场

案例 7-1【学习贯彻党的二十大精神省委宣讲团宣讲报告会】

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神,2023年2月22日下午,淮安技师分院邀请省委宣讲团成员、高质量发展评价研究院理事长、研究员刘德海为全校教职工工作宣讲报告。院党委书记杨恒忠主持宣讲会并讲话。

学院教师表示:聆听了刘德海主任的主题宣讲,很受鼓舞和教育。党的二十大报告通篇闪耀着马克思主义的真理光芒,给我们以信仰的感召、方向的指引、前进的力量和胜利的信心。作为教师,要肩负起历史使命,努力提高自身素养,树立终身学习的理念,牢记立德树人的使命,以“随风潜入夜,润物细无声”的人格教育,以身作则,引导学生扣好人生第一粒扣子;以积极的生活态度照亮学

生成长的道路，心怀灿烂，一路向阳；以把握变革的敏锐和大胆尝试的勇气带动学生积极接受新鲜事物；善于实践、反思、创新，以实际行动当好党的二十大精神坚决践行者。



图 7-2 学院举行学习贯彻党的二十大精神宣讲会

案例 7-2 【淮安技师分院举办 2023 年干部培训班，提升理论水平】

为全面贯彻党的二十大精神，营造深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想浓厚氛围，切实把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想信念、锤炼党性和推动工作的强大力量，2023 年 6 月 28 日—30 日，淮安技师分院举办 2023 年干部培训班，院党政领导班子成员和副科级以上干部参加培训。院党委书记杨恒忠主持开班仪式并作动员讲话。

培训期间，围绕党性修养、思想教育和个人能力提高等主题，院党委书记杨恒忠以《学习贯彻二十大精神奋力推进技工院校健康发展》为题，为学员上了一节党课。除理论学习外，学院还组织学员们前往周恩来纪念馆，感悟“恩来精神”，接受精神洗礼。

躬身入局，挺膺负责，方有成事之可冀。学院将认真落实上级关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的部署要求，教育引导党员、干部在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下功夫见实效。



图 7-3 淮安技师分院干部培训班开班典礼



图 7-4 学院党员干部在周总理铜像重温入党誓词

案例 7-3【我校与淮安市古文楼餐饮有限公司举行校企合作签约揭牌仪式】

2022年10月15日上午，江苏省淮安技师学院与古文楼餐饮有限公司在淮安区河下古镇石板街花巷举行校企合作签约揭牌仪式。



图 7-5 校企合作签约揭牌仪式

杨书记恒忠来到美食飘香的古文楼，举行校企合作签约揭牌仪式，这标志着学校同企业在教育与文化的传承、办学与经济融合的融合方面迈出了新的一步。一是**文化传承**。我们传承的文化，不仅有经史子集、琴棋书画，也应有在刀砧之上、具有烟火之气的美食文化。美食文化不仅能够温暖我们的肠胃，也能够浸润我们的心灵，使人民群众更好的享受美好生活。二是**工匠精神**。技师学院作为弘扬和传承工匠精神、培养高技能人才的一个重要基地，要积极深化和古文楼的合作，努力为淮安、全国乃至世界培养更多的烹饪高技能人才、烹饪大师，让更多的人品尝到淮扬美食，体验到美食文化，享受到美好生活。



图 7-6 丁凤珍（左）和刘炳双（右）代表双方进行校企合作签约

案例 7-4 【学校召开中国共产党江苏省淮安技师学院党员大会】

江苏省淮安技师学院报告厅气氛庄重热烈，红旗鲜艳，党徽闪耀，中国共产党江苏省淮安技师学院第四次党员大会在庄严的国歌声中隆重开幕。

这次大会是在全国上下深入学习贯彻党的二十大精神，在全党深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的关键时期，站在践行习近平总书记对淮安殷切嘱托 10 年再出发的新起点上，落实市委部署，推动学院事业发展创业争先重要阶段召开的一次十分重要的大会。



图 7-7 第四次党员大会开幕式现场